

NEW SUN 赛恩人

2013年3月30日
总第40期

天津赛恩集团有限公司企管中心主编·内部交流

津内部资料准印证第01200号

左晔董事长出席全国政协第十二届全体会议



中国人民政治协商会议第十二届全体会议,2013年3月3日—3月12日在北京举行。2200余名全国政协委员参加了会议。集团董事长左晔首次履职全国政协委员,出席了本届会议。

3月11日,正在出席第十二届全国政协会议的左晔,做客天津电视台《全国两会访谈》节目接受访谈。左晔对滨海新区的开发开放畅谈了自己的想法,并就此次的会议提案做出解释和说明。访谈中,左晔还呼吁政府实际有效地对绿色节能环保企业加强扶持。



新的使命 新的梦想

编者按:中国人民政治协商会议第十二届全体会议,2013年3月3日—3月12日在北京举行。集团董事长左晔首次履职全国政协委员,出席了本届会议。日前,本报记者对刚刚从北京参加完“两会”归来的左总进行了独家采访。

记者:左总您好,感谢您在百忙之中抽出时间接受我们的采访。首先请允许我为您道一声略微迟来的祝贺,我们知道您今年当选了第十二届全国政协委员并刚刚从北京参加完“两会”归来。我们现在经常可以从电视和报纸杂志上看到“两会”这个字眼,但其实很多人,特别是刚刚参加工作的年轻人并不是特别了解“两会”到底指的是什么,它的作用和意义又是什么。您可不可以先在这方面给大家介绍一下呢?

左晔:这个问题非常好,很有针对性。确实,“两会”这个词在每年年初的时候会被各大媒体特别是新闻栏目大量的提及,但是有些年轻人却对它的意思和意义理解的有些模糊。所谓“两会”就是“全国人民代表大会”和“中国人民政治协商会议”的简称,它通常在每年的三月份于北京召开,一年举行一次全会。简单来说,“两会”的意义体现于,来自全国各个省市的“两会代表”中得来的意见和建议进行收集和整理,统一传达给党中央,从一定意义上代表了广大人民群众的一种利益,代表着民众在“两会”期间向政府有关部门提出民众自己的看法和要求。

记者:通过您的介绍,我相信读者应该会对“两会”有了更深入更全面的了解,那么,作为第一次参会的代表,让您印象最深刻的事情是什么呢?

左晔:第一次参会值得记忆的事情有很多,但论印象最深刻,也是感触最深的莫过于会议正式开始前的全体起立奏国歌的时刻了。当《义勇军进行曲》在人民大会堂响起时,同党和国家领导人以及全国各界人士的代表一起诵唱国歌的时候,那份庄严和荣誉感让我觉得前所未有的。与其说是荣誉感,准确的说应该是责任感,一份代表着人民心中意愿的责任在肩,一份想更加为生我养我的这个国家贡献全部力量的激情在那个时刻迸发到了极致。这并不是单纯的“老夫聊发少年狂”,而是我作为企业界人士这么

多年以来所追求的方向,我希望可以为这个国家、这个社会,做出自己的贡献来回报她,恰恰全国政协委员这个身份给予了我这样的机会。

记者:在很多企业老板以赚钱为第一甚至唯一要务的时候,在很多人为了盈利而不惜牺牲国家环境和资源,以及危害普通群众利益的时候,您这份爱国的信仰和回报社会的责任感确实让我们为之动容。如您所说,作为全国政协委员的责任感让您觉得重任在肩,那么您在接下来的这五年的任期里将会如何使用好这个身份呢?

左晔:我相信你提到的应该是关于履职的问题。一个合格的全国政协委员应该履行的责任我想可以简单概括为三点:1、提案;2、大会发言;3、反应社情民意,而政协委员展开工作的主要方式以撰写提案为重中之重。一个好的提案,可以有效地反映社会的事实情况和群众的意见呼声,为政府部门的决策起到参谋和咨询的作用,同时对改进政府工作作风和官僚主义起到民主监督的作用。每年写一些优秀的提案是作为一名全国政协委员履职的最好体现。我恰恰也是从这个角度出发,平时细心观察,从发现问题到整理问题,通过调查和走访,分析出问题的关键和可能的行之有效的解决办法,并在最后整理成为文字向大会提交。今年会议上我提交了一份大会发言和三份提案。因为提案有一定的针对性和代表性,反映出一部分人的心中所想和担忧的问题,得到了一定的共鸣,获得了一定程度的关注和认可,大会发言稿先后被多家新闻媒体转载并发表。

记者:今年的两会正值中国新一任领导班子上任的第一年,通过这次两会的机会,您是否有感受到新任政府的执政方针或风格呢?

左晔:虽然全国两会只有短短的十天。但是从很多细节方面仍让我感受到了本届政府务实严谨的工作作风。本次两会很好的贯彻了中央最新的关于改善工作作风、密切关心群众的八项规定,一改往年的一些习惯,一切从简,杜绝铺张浪费和形式主义,比如取消了委员开会时候的道路戒严和大量的警车开道等等。从这些细节方面可以看出,本届新政府的执政方针非常务实,讲求效率,且严格管理工作作风问题以及杜绝形式主义,这一切的一切都让我对这一届政府充满了期待和希望。

记者:我知道您在此之前担任了十年天津市政协委员和常委,请问您觉得作为天津市委员和作为全国委员有何直观的区别?

左晔:虽然都是从人民的角度出发为国家的发展尽力,但是确实这两者之间还是存在着一些感觉上的差别,简单地说有两点。第一点还是那份更加深刻的责任感和使命感,正如我刚才所提到的,当置身于人民大会堂庄严的环境中时,一种为人民和国家尽力的激情升华到了顶点,这一点是之前作为天津市政协常委所不曾达到的



高度和感受。第二点就是所接触的层次不同。省市两会乃汇集一方贤达,而全国两会则是各个地方能人志士的一次集会,同时也是与党和国家领导人的一次面对面交流的机会。在这次会议上,我见到了新老两位总理并和他们握了手,我对温家宝总理说:“总理辛苦了!我是天津的。”总理笑了。与李克强总理握手时我说:“欢迎您去天津。”克强总理微笑着说:“好,好”。再比如中国第一位诺贝尔文学奖获得者莫言就坐在我的周围,也跟大家非常熟悉的“春晚天王”赵本山逗趣的聊了一会儿。我觉得同是为国家和人民的经济和文化发展尽力,但地方两会和全国两会的直观感受对我而言还是有着比较大的区别。

记者:好的,谢谢左总,谢谢左晔委员,感谢您今天接受我们采访,我们期待您在之后的全国政协会议中写出更加精彩的提案,为天津争光,为中国加油!谢谢!

“一个团队，一个梦想”的串串音符 吹响新年重新起航的号角

本报讯 天津赛恩投资集团为感谢、表彰全体员工一年来的辛劳和付出，于2013年1月25日在红宝石大酒店召开了以“一个团队一个梦想”为主题的大型年度总结表彰大会。来自集团、各子公司员工及特邀嘉宾在这喜庆、祥和的时刻，欢聚一堂，共庆龙年的辉煌业绩，同谋蛇年的宏图大业！



会议中，集团对2012年做出突出贡献的个人及团队进行了表彰，优秀代表作了发言。文艺表演环节中，各个部门、子公司精心编排，认真演练了多种艺术形式的文艺节目，尽显“卧虎藏龙”的“大腕儿”本色。在最后的晚宴中，集团设置了抽奖环节，悠扬的歌曲、中奖的喜悦充盈着整个晚宴，大家尽情享受这美好时光。



梦想的年会为2012年画下了一个完美的句号，同时也叩开了2013年再次奋发的的大门，我们信心满怀，2013年，赛恩会更精彩！



“友谊商厦综合体项目”顺利签约

本报讯 2013年2月18日上午，集团子公司——天津赛恩科技发展有限公司在静海会议中心参加了由静海经济开发区管委会主办的“静海经济开发区2013年一季度项目签约大会”，由我集团建设的“友谊商厦综合体项目”顺利签约。



“友谊商厦综合体项目”占地面积166亩，总建筑面积达25.37万m²，总投资达15.5亿元，涉及高端百货商厦、大型超市、高端休闲、名店餐饮、

特色美食、特色商铺、商务酒店、蓝领公寓、科技企业孵化器、企业总部等商业综合配套工程。

此次签约标志着我集团在商业地产产业的又一飞跃！



未雨绸缪 防患于未然

集团开展消防安全大检查活动

本报讯 3月4日下午，园区内的鑫茂大楼再次发生重大火灾后，集团以此为戒，举一反三，立即对全集团消防工作进行安排部署，主动做到未雨绸缪，防患于未然。

鑫茂大火当天，企管中心即召集行政部，就全集团的消防安全工作情况进行认真摆查，分析形势，研究对策，制定方案。3月6日下午，集团召集津水、新阶层、集团总部各部门，以及所有租赁户主管消防的负责人召开会议，就迅速在全集团范围内开展消防安全大检查工作作了具体部署。



会上，行政部安排部署了消防安全大检查的具体工作方案，要求立即清查消防隐患、消防器材设备设施，切实加强用电安全管理，加强值班巡视，做好应急预案制定、开展消防知识、消防器材使用培训演练。企管中心负责人要求各单位、各部门，要切实从鑫茂大火事件得到警示，首先从部门领导要对消防工作真正引起足够重视，增强意识，从领导做起，杜绝与己无关、心存侥幸等错误思想，认真按照集团安排部署，不打折扣地狠抓各项工作落实。同时要求集团行政部，要全体动员，首当其冲，在抓好自身工作的基础上，还要重点狠抓各单位、各部门消防工作的监督检查，推动安全大检查各项工作落到实处，坚决不能走过场。



为保证消防安全各项措施的落实，会上集团还与各单位、部门、全体租赁户的负责人，现场重新签订了《消防安全责任状》。

会议召开后，各单位、各部门按照集团的统一安排，结合本部门实际，闻风而动，迅即开展了相关工作。行政部自3月4日起，即加强了每天下班后对办公楼用电管理，以及变电室、消防控制室、泵房等重点要害部位的巡视检查，制定了严格的工作流程和检查制度。会后金域检验及时在相关办公区域添置了应急灯，制定了逃生预案。人寿保险按要求增设了夜间值班人员。集团信息部及时设置了紧急情况指挥逃生、疏散的扩音播报系统。3月7日，行政部又组织食堂、车队部分员工、会所的家政人员，开展了第一次消防器材使用的培训演练活动，收到了很好的效果。其他批次的培训演练和相关工作正按计划陆续展开。



我与公司年会

“各位爷爷、奶奶、叔叔、阿姨：你们好！‘一个团队，一个梦想’的年会马上就要开始了！我是圆圆，圆是圆梦的圆。你们一定会问，圆圆的梦想是什么呀？我的梦想就是快快长大，也像你们一样，成为对社会有用的人，每年都能参加梦想的年会。好啦！那就请叔叔阿姨快快入座并关掉手机，静静的让梦想成为现实吧！”伴随着清脆悦耳的背景音乐，一段稚嫩的童音在场外飘荡，顿时，全场愕然，主持人移步讲台以“这是一段穿越时空、催人奋进的话语……”与场外童音呼应并宣布会议开始。集团领导的年工作总结、颁奖辞的宣读、代表的发言，集团董事长鼓舞人心的讲话，精彩纷呈的员工文艺表演，游戏互动抽奖……，这就是1月25日“一个团队，一个梦想”天津赛恩集团2012年工作总结表彰大会的全景镜头。年会独特的创意，鲜明的主题，高潮迭起，一气呵成，博得了广大员工的一致赞扬。

年会，作为社会团体一年举行一次的集会，是企业和组织一年一度不可缺少的“家庭盛会”，是构建企业文化的主要形式之一，也是展现企业文化的最佳机会，代表着一个企业的整体水平。其目的在于激扬士气，营造宽松氛围，提升企业内部凝聚力，增进目标认同以及引发员工归属感。也正因此，近年来，年会被愈来愈多的企业和组织所重视。赛恩集团长期重视企业文化建设，作为企业高管之一，事隔几年又一次有幸承担了年会的策划和组织的重任。笔者与公司年会有着独特的情感，不仅把它当作一项任务完成，更多的是每每参与年会都如同一次心灵上的洗礼与升华，而要达到年会预期的目的，每一个环节的设计与实施就显得尤为重要。

主题要鲜明。由同事最先提出的本届年会“一个团队，一个梦想”的主题抓住了2012年流行关键词之一，紧扣时代的脉搏，强化了团队意识，呼唤出了一个新的目标。

策划要严谨。本届年会内容丰富，每一个环节的设计力求充分体现企业积淀的文化内容，以不同的表现形式，既有变化，衔接又自然合理，形成了激情与高潮，现代与活力，有感动又有感恩。

开场要新颖。像本文开头所述，以事先精心录制合成的童声作为场外音的开场序，使人出乎意料，令与会者大有耳目一新的感觉。

会场要大气。大气非奢华，针对会场背景及灯光照度偏暗的不足，椭圆形KT板喷绘标识、胸贴的设计，如画龙点睛般，既突出了主题，又渲染了气氛，庄重中不失灵动。

文案要精准。想法和创意再精妙，都需要把它转化为具体的文字语言来表述。年会所用的几乎所有文字材料，都逐一调整把关，使其尽可能精准，尤其是获奖者的颁奖辞构成了一个亮点。

组织要缜密。一个年会的策划要付诸现实，组织工作是重中之重。由于各环节事先有演练，分工有明确，因此年会节奏明显，内容紧凑，包括会议的时间都尽在掌控之中。

年会是一种好的形式，是脑力与体力劳动的综合体，辛苦是自然的。但在同仁们的共同努力下，当看到员工个个带着喜悦的面孔离开会场，精神抖擞的走向工作岗位，身心的疲惫此时也荡然无存了。愿刚刚降下的年会帷幕，朝着新的梦想再次开启。

晓瑜

十八大对党章修改主要集中在六方面

党建园地

2012年11月14日，中国共产党第十八次全国代表大会通过了《中国共产党章程（修正案）》，这是党诞生以来第16次修改党章。此次党章修改主要集中在六个方面：一是对科学发展观作出新的定位和阐述。二是充实完善中国特色社会主义重要成就的内容。三是充实了坚持改革开放的内容。四是充实了中国特色社会主义总体布局的内容。五是充实完善关于党的建设总体要求的内容。六是对党员、党的基层组织、党的干部这三章部分条文作了适当修改。

此次对党章的修改和完善，反映了我们党对党的建设规律进行探索的情况，体现了党的理论的与时俱进和丰富发展，新的党章必将在推进党的事业和党的建设中更好发挥根本性规范和指导作用。

赛恩浏览器

1. 2月27日，集团召开2013年新阶层营销策略研讨会，集团总裁组及新阶层领导班子全体成员出席会议，对2013年新阶层市场营销工作进行了深入研究。

2. 为庆祝“三八妇女节”，3月8日，集团聘请新阶层医院妇科专家，给全体女员工开展了“妇科保健”知识讲座活动。

为了保障员工的身心健康，3月9日、10日，集团组织200余名员工开展了免费体检，受到一致好评。

3. 3月18日，集团董事长左晔获得由天津市人民政府教育督导委员会颁发

的“第五届天津市兼职督学”聘书。

4. 为提升我司智能水表的市场竞争力和售后服务质量，新春伊始，集团资深副总裁李国才、常务副总裁杨卫宁，以及津水公司负责人，邀请天津自来水集团、津滨威立雅水业等智能水表的重要用户，后后来我司进行座谈与交流。

总裁办声音

抓出赛恩发展的正能量

蛇年第一次总裁办公会上，集团董事长左晔向全集团提出了“抓状态、抓效率、抓创新”的三抓要求。在新年伊始，特别是在集团2013年要“干几件大事，将赛恩打造成为让人尊敬的企业，让员工感到幸福”的大思路下提出“三抓”，让我们不得不感到“三抓”的及时与重要，也更被其深刻的内涵所振奋。

近些年，人们经常会提到“态度决定一切”这句话。董事长左晔把抓状态放在“三抓”中的第一位，体现了一名儒商的睿智，蕴涵了对员工的工作态度、精神状态方面的高度重视，与“态度决定一切”的理论有异曲同工之妙。全体员工要深刻理解左总和总裁办的良苦用心，充分认识到，正确的工作态度和良好的状态，是一种激发自我的正能量。好的状态会激发我们的无限潜能，它可以激发出我们内心的“快乐因子”，而这种潜能如果被正确地用在学习、生活中，结果会远远超出我们的预期构想。在这方面，管理干部更是首当其冲，责无旁贷。因为干部状态的好坏，不仅影响的是自己，更会直接影响到每一名下属的工作状态，关乎到整个部门的工作效率和创新的动力。因此，只有管理干部能够始终调整和保持好自身的状态，并将好的状态传递给员工，才能在全集团上上下下形成想事、干事、成事的良好氛围。

好的状态是做好工作的重要前提保证，但要达到预期目标，还需要在提高工作效率、工作质量上付出更大努力，向效率要业绩、要效益，同时也需要通过不断的工作创新，来修正、深化我们的工作，使之能够与集团的发展相适应、合上拍。因此，要完成集团2013年的工作任务，实现赛恩集团的再次腾飞的奋斗目标，全体赛恩人特别是各级干部，要切实增强责任感和使命感，必须要在保持良好状态的情况下主动地去想事，在干事中努力提高我们的执行力和工作效率，并通过积极开拓思路，主动创新，使我们的各项工作完成的更好更优。

董事长左晔提出的“三抓”，是完成集团2013年乃至今后各项工作任务总动员令和行动纲领，也是我们在实际工作中，必须努力完善、改进、提高的三个关键环节。“三抓”工作能否落实，取得预期成效，需要管理干部的认真执行，需要全体员工的共同努力，需要我们以实际行动来诠释。我们坚信，只要集团员工始终铭记、发扬“追求卓越，锲而不舍”的精神，上下一心，同心同德，真抓实干，“三抓”工作一定能结出累累硕果，“幸福赛恩”的目标一定会实现！

情怀

小儿难养之学习篇

不知道每个喜得贵子的人，在兴奋之余，是否想过培养一个孩子所需要付出的精力。如果没考虑过的话，不妨分享一下我的养儿历程：

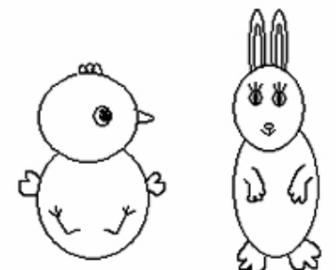
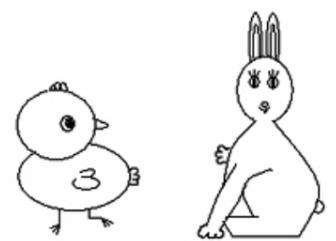
孩子上小学了，一天放学问我一道数学题。已知共有鸡和兔15只，共有40只脚，问鸡和兔各有几只？我首先想到使用二元一次方程解答，可是儿子的回答是不会方程式解答。确实一个三年级的小学生不可能用方程式解答。在我百思不得其解的时候，儿子给我讲解了鸡、兔同笼新算法：

假设鸡和兔全都训练有素，吹一声哨，它们抬起一只脚，(40-15=25)。

再吹一声哨，它们又抬起一只脚(25-15=10)。这时鸡都一屁股坐地上了，兔子还两只脚立着。

所以，兔子有10/2=5只，鸡有15-5=10只。

悲催的奥数题，葡萄干的脑仁。



采购部 胡毅

2012年集团总结表彰年会上,津水赛恩仪表有限公司总经理卢俐被集团授予优秀管理干部称号,研发部经理邢新军作为优秀团队代表发言……荣誉,鲜花,掌声,承载的不仅仅是对80余名津水赛恩员工2012年工作业绩的充分肯定,更是对智能仪表生产这个赛恩主业几年来化蛹为蝶过程的由衷钦佩与赞美。

自1997年赛恩创立并锁定“能源技术服务”这一产业定位以来,历经10多年的苦心经营,形成了多产品系列,销售网络遍及京津,辐射东北、西北、华北等地区,这也是赛恩集团引以骄傲和自豪的支柱性主业。但客观的讲,自2006年收购了天津自来水集团下属的津水仪表厂成立津水赛恩仪表有限公司后,虽然生产规模进一步扩大,但由于企业转制中遗留的一些不好的“国企痕迹”,使得仪表生产总是处在不温不火的局面。员工的情绪、状态,生产效率,产品质量,新品研发等环节,并不十分尽如人意,在一定程度上影响了仪表生产水平的进一步提升。



为了尽快改变局面,根据集团总裁办的部署,集团常务副总裁杨卫宁从2009年初开始,多次与津水公司领导班子反复研究,与一线员工座谈,探寻提高仪表生产水平的妙计良方。通过充分的调研分析,大家很快达成了共识,以推行和完善生产工时绩效考核机制为抓手,夯实内部管理基础,改革工作机制,全面提高生产效率。2009年底,根据集团统一部署,津水公司重新组建了以王本龙为核心的第二代领导班子。也就从这一刻起,拉开了津水赛恩化蛹为蝶的蜕变帷幕。

改革就是对一些固有、陈旧的东西的革命,它势必要打破一些过去多年形成的惯性思维、观念、状态。这就需要改革必须要有坚定的信心,要有敢于硬碰硬的勇气,要有不达目的誓不罢休的信念。

津水在改革中,遇到的第一个也是最让人头疼、棘手的是人的问题。当时津水有在编正式员工130余人,其中管理岗近40人。130人中有三分之一是国企改革时分流安置的老国企员工。其中一大部分人仍停留在国企时的状态,“混”的思想严重,工作效率低下。当公司“减员增效,全面推行工时制绩效考核”的措施一推出,犹如在平静的水面投了一块巨石,马上在这部分员工中引起了波澜。面对困难,面对质疑,津水领导班子,毫不退缩,迎难而上,积极稳妥地推进各项改革措施的落实。通过艰苦的工作,部分管理岗被充实到了生产一线;个别员工,看到公司坚决的改革态度,自己主动提出了离职;部分状态不好的员工被采取了分流、异岗等组织措施。截至2010年底,赛恩津水在编员工缩减到了85人左右。

理顺了人员以后,津水班子,马上把全部精力投入到全面推行、完善工时制绩效考核机制上。对每个岗,每个部门,每一个人的绩效考核内容反复进行研究,细化内容,不断提升对绩效考核的领导力和执行力。通过2011年全面推行绩效考核方案,使津水赛恩有了翻天覆地的变化。违反劳动纪律,故意迟到早退的现象基本杜绝,主动要求加班工作的越来越多,管理、一线、研发、质管等部门相互支持、协同作战的氛围越来越浓,工作效率开始稳步提升,产品质量

逐步提高。

两年的积累,沉淀的是收获。2012年是津水赛恩全体人员精神焕发,斗志昂扬,喜获丰收的一年。年初,接到市场需求量大幅提高的消息后,小杨总(杨卫宁)和卢俐立即召集各部门主管召开了生产动员大会,要求全体人员积极备战,在确保质量的前提下,全力保证市场发货需求。

为此,公司领导班子狠抓了两方面工作,一是通过内部挖潜,提高工作效率,增加生产的日产量。在仪表生产中,生产主板的焊接车间是很关键性的节点。该车间仅有10人,如何完成每月2万左右主板的的生产任务成为一个难点。看到操作人员每次只能检验一块主板,效率较低,研发部李国忠不顾年龄大,主动承担了开发新型主板检验工装的任务。通过改进由原来的每次检验一块主板,升级到八块主板同时检验,生产效率提高了30%以上。波峰焊操作员冯师傅看到生产线焊接工作台设计不合理,他主动请缨,进行了技改创新,将平面操作台改造成斜面,不仅缓解了操作员的劳动强度,而且大大提高了工作效率。另一方面,调动全员力量的参与,抽调其他部门在完成本职工作的前提下,下生产线协助生产。

津水的改革带给我们最大的喜悦是变化,是他们整体状态的质变。这些点点滴滴的变化,汇集成了一一道道亮丽的风景线。

2012年7月25日,让天津人记忆深刻的一天,倾盆大雨从天而降,第二天除个别有特殊原因外,多数员工趟着漫到膝盖的大水按时到岗并立即投入工作;年底,身为家庭主妇,在家担当卫生清扫、年货采购的老姐姐们,

为保证市场的需求发货量,宁可牺牲正常的年假休息,坚持上岗。据统计,年内,不仅管理层,而且有一大部分员工为了生产任务,都无怨无悔的自愿放弃了年假……不同的状态,成就不同的结果:2012年津水赛恩共生产卡表178,640具,机械表27,268具,创下近年来生产量的新高,是津水赛恩历史上最辉煌的一年……

衷心祝愿津水赛恩这只彩蝶2013年飞的更远更高,越来越美丽!

郭飞

站在新的起点

时间:2013年1月25日下午
地点:赛恩集团2013年度总结表彰年会现场
“2012年度优秀团队是新阶层体检中心……”的话音未落,台下小护士们高分贝的欢呼声,应和着全场的掌声已经响彻了整个年会现场的每一个角落,就连宣读《颁奖辞》的集团总裁杨淑华也开心的笑了。就在此时,坐在台下领奖席位上的新阶层体检中心总经理张红丽虽然笑脸盈盈,但透过她略显平静的笑容,我们却明显的感觉到她好像有点走神儿,正在深思着什么……

当春节过后第二周,我陪同集团领导来到新阶层体检中心检查工作,将这个疑问抛给她时,快人快语的张红丽爽朗的笑了“你真说对了,那天我确实走神儿了:2013年我咋办呢……”。在随后的通过与体检中心各部门负责人、员工的沟通、交流,以及自己的亲眼观察和耳闻目睹,让我又明显感觉到张红丽在年会上走的那个“神儿”已经有了答案。

张素炎(新阶层院长):春节过后一上班,张总就召集我们班子成员开会,要求大家尽快忘掉2012年的成绩,要站在新的起点,认识存在的差距和不足,认清面临的机遇和挑战。要以“坐不住”的责任

感、“等不起”的危机感、“慢不得”的紧迫感,抓住时机,顺时而动,全力以赴,紧锣密鼓地投入到新年工作中。随后,我们以狠抓劳动纪律、精神状态为切入点,在各部门进行动员部署,推动各项工作落实,让大家从一开始就从思想上紧张了起来,以良好的精神面貌进入2013年。

王岭南(市场部经理):春节一过,张总张姐马上找到了我研究今年的市场问题,提出要想出色完成集团下达的销售任务,就必需有一支敢打、敢拼,能打“硬仗”的销售团队。根据我们确定的稳定业务骨干,培养中坚力量,完成梯队建设,真正实现从“一枝独秀”到“百花齐放”的思路,2月17日至3月2日市场部迅即开展了一系列相关业务培训,并对每位销售人员进行了业务考核。此外,我们还开始着手研发特色产品,开发健康旅游的体检市场、引进基因检测技术等,力争通过创新,使今年的市场销售工作迈上一个新台阶。

张春燕(市场部大客户经理):今年一开年,张姐和领导班子就传递给我们一种从没有过的信息感觉,即,今年是幸福的一年,希望的一年,更是任务紧张、责任重大的一年。因为春节过后上班第一周,院里就对我们全体销售人员进行了为期7天的业务、工作纪律等方面的集中培训,院领导还亲自上阵培训讲解,这对提高我们新老销售人员业务水平,调动积极性,完成任务指标,必将产生积极的促进作用。作为市场部的老员工、业务骨干,我对院领导班子充满了信心,对完成集团下达的年度任务充满信心,2013年新阶层一定会再创辉煌。

李卉(院办公室主任):今年我们院里各项工作动手都比较早,有些工作春节放假前就已经安排部署。比如,我们为提升体检质量,加强质量监管,防范医疗风险,春节前夕,由各部门管理人员及各个岗位工作人员,认真分析讨论本部门、本岗位的工作情况,完善细化工作流程和工作制度,尤其是各部门间的衔接流程。节后上班后,各部门马上组织全体人员学习,创造了一个严肃紧张的氛围。

李筠(护士长):虽然来新阶层时间不长,但给我突出的印象是以张总为核心的院领导班子,是一个团结实干的有战斗力的集体。节后班会上,张红丽张总和张素炎张院长,都对今年强化内部管理,提高服务水平提出了明确要求。为此,我们及时组织全体护士开会动员,要求每一名护士从思想深处认识到,自己的工作好坏代表着新阶层的荣誉,必须时刻严格要求自己,规范自己的言行。



张红丽:说实话,2012年让我既欣慰又深感压力。2012年虽然取得了一些成绩,但不足以让我们自满,更不敢躺在成绩上睡大觉。我提出2013年新阶层要站在新起点,就是激励我和大家要以只争朝夕的精神,对今年的工作要早规划,早动手,以良好的精神状态投入到工作之中。面对集团下达的2013年任务指标,我们没有捷径可走,新阶层班子必须加倍努力勤政,从时间上抓紧,做到时不我待;从行动上抓紧,务必全力以赴。左总年后提出抓状态、抓效率、抓创新的“三抓”,让我们在抓工作时思路更加清晰,重点更加突出,目标也更加明确。2013年,我们将按照左总“三抓”的指示,以及杨总在集团召开的《新阶层营销策略专题研讨会》上的讲话精神,凝聚人心、集中智慧、激励斗志,团结一致,扎扎实实的做好各项工作,力争在今年实现销售业绩稳步增长,不辜负集团领导对我们的期望。

新的起点,新的面貌,新的希望。祝愿新阶层在2013年新航程中破风斩浪,一路前行,迎接更加光芒璀璨的朝阳。

边心

从国企步入民企

我 1984 年参加工作，二十八的国企生涯，每天都在平缓中庸的过程中不断重复着。以前总想着逃离国企，逃离平淡如水，想着挣扎着却不敢做，可是国企还是在开放竞争中败下阵来，我的国企生涯不得不在一霎那间终止了。踌躇时，接到了老同学的橄榄枝，我加入了赛恩，以前敢想不敢做的事情成为了现实。

国企和民企竞争一直是社会的热点，特别是两者对于人才的竞争，在开放市场环境下愈演愈烈。国企好像天生的宠儿，诞生而金，万人瞩目，而民企则只能在国企的光环外徘徊。只有一年的民企经历的我，说不上完全了解民企，但有一些感受想说与大家听。

不断学习。只有不断学习才能保持自己的竞争力。说实话，赛恩这一年我学到的东西已经超过了过去二十年。从建材到仪表，从生产方式到运行原理，从销售模式到法律法规……而这些还远远不够，因为除了自己的产品外还要学习掌握竞争对手的。每天都有新知识，每名员工都必须保持旺盛的学习精力，不断汲取知识。

绩效为先。重过程，更重结果，这是民企的标志。

民企没有国企自娘家带来的嫁妆，她的一切都是自己创造的，所以民企形成了高效、实际、团队协作的工作氛围。



团队中的每个人都是为了一个共同的目的走到一起。为了让一线创造最佳业绩，领导干部除了身先士卒之外，还要为团队成员服务好，作好后勤。这在国企根本是不可想象的。

领导责任高于一切，员工能力高于一切。这是国企与民企最大的不同。国企领导面对困难和问题时，首先想到的是搁置或者推诿，不能解决就不解决，等待“水到渠成”。而民企，各级干部是部门责任的承担者，他们时刻想着的是尽一切办法去克服，去突破，去跨越。反观员工，国企员工如果光会做事，不会做人，不会得到重用，而在民企，员工首先要做事，错了没关系只要你用心，机会还会有。

我认为这些都是民企深入骨髓的优势，不同于国企的嫁妆，她们形成了民企的文化，不断地传承，也因此国企统治的天下不断地攻城略地。愿意做事儿，愿意成事儿的有志之士，民企会是更好的选择。我也坚信赛恩会飞得更高、更远！

营销中心刘克明

十年

转眼已进入 2013 年，来到公司也整整十年了，当初还是个毛头小伙，现在已快进入不惑之年，回想起这十年感慨很多。记得刚来的时候天天在外面买辅料、易耗品、提货，每天都是一早出去下班时才能回来，因为刚刚从外企出来还真不适应民营企业的做事风格：订单还都是手写的，也没有电脑，采购量也没有规模，还经常去仓库帮忙卸水表，印象最深的是采购热表台物料，明细就有十多页，几百个部件，涵盖了机械结构、电子、计算机、计量仪器仪表、气动、暖通等多个专业。

之后又经历并参与了 04 年水表生产达到 20 万只、05 年静海基地建设、06-07 年新阶层体检和特检的筹建、09 年赛恩板调研及生产设备、原材料的

采购、10-11 年二期新厦的建设、12 年金属天花调研及采购……几乎每年都有新项目，不仅公司有了大发展也历练了个人能力，可以说赛恩是一个大学校，提供了大量的跨专业综合课程，让我学到了很多知识，增加了人生阅历。尤其在 2011 年负责二期新厦部分外檐、强弱电的采购，经常和施工队在一起加班，晚上九、十点钟下班是平常事，有时为了赶工期，还要干到半夜，有人问：你经常加班加点，这么辛苦，图什么呀！我想，有这么好的现场学习机会，花钱也学不到的，是书本上更学不到的。

人生能有几个十年？深深的感动这十年是我人生中最难忘的，时刻铭记“最求卓越锲而不舍”的司训，人生精彩！

采购部 程刚

感恩

转眼之间，进入新阶层体检中心已经 6 年了，在这六年的时间里，是我人生的一次重大转折，从一个没有人生梦想和目标的农村小丫头转变成为了一名合格的销售人员。固然我对新阶层来说，只是一名普通的销售人员，但是新阶层对我来说却是我人生的一次新的启航，承载着我的希望和梦想。

蛇年到来之际集团董事长左晔当选为全国政协委员，这让我们每一个赛恩人感到无比的骄傲和自豪，我清楚 2013 是极其重要的一年，是集团再一次腾飞的开始，开年伊始张红莉总经理就传递给我们一种强大的幸福感，2013 是幸福的一年，希望的一年，责任重大的一年。

春节过后上班的第一天，市场部就吹响了战斗的号角，我们利用第一周的时间进行了销售任务、销售政策、工作纪律、工作流程、客户分析、客户管理的集中学习，此外还进行了行业动态、新阶层优势、化妆礼仪、如何把握关键任务等内容的培训。虽然只是短短的七天，但通过这七天的培训和学习，让我浑身充满干劲。

我深知作为一名优秀的销售人员，要想销售产品，首先得销售自己，在客户充分信任自己的同时做好行业深挖。某电信公司是我从 07 年就锁定的客户，5 年间经过不断地沟通、拓展，截止 2012 年共有下属 7 个分公司选择了新阶层，共计 1500 人，今年初，我结合实际积极建议，使该电信商各公司人均体检费用又翻了一番。

人生就是这样，我们常常仰望，每每比较，仰望身边的众人，比较四周的他人。于仰望中我们感到卑微，于比较中我们感到差距。因为，仰望时，看到的总是别人的幸福，他人的美好；比较中，感叹的总是自己的不幸，人生的失意。其实不要去仰望，也不要比较，仰望不如努力奋斗，比较不如将事情做好。



经过几年的磨练，我现在习惯每天进行自我反思，感恩。反思自己哪里做的不好，需要改进，哪里能做的更好。感恩新阶层给我提供成长的空间和平台，感恩各位领导的栽培和扶持，感恩各位姐妹的包容和体谅，感恩客户给予我的信任和帮助，希望我们的 2013 会更好。

新阶层 张春燕

IT 常识 您还在用屏幕保护吗？

提到电脑屏幕保护就还要回到“大脑壳”显像管显示器时代，在那个年代很多人都会采用屏幕保护这个方式，因为显示屏荧光层的疲劳效应可能会导致屏幕老化，甚至是显像管被击穿。而使用屏幕保护程序就可以避免电子束长期轰击荧光层的相同区域，尽量使它均匀老化从而延长显示器的使用寿命。但这样的习惯并不适用于液晶显示器，反而还会造成不好的影响。

液晶显示器是液晶分子受电流影响偏转不同角度显示画面。只要显示器显示画面，液晶分子就会处在活动的工作状态，而且液晶分子偏转开关的次数自然会受到寿命的限制，使用过几年以后的液晶屏就会出现老化的现象，比如坏点等等。因此当我们将电脑停止操作时，还让屏幕上显示五颜六色反复运动的屏幕保护程序无疑使液晶分子依旧处在反复的开关状态，更加速了它老化的进程。因此传统的屏保对液晶显示器不但保护不了，反而是降低了寿命，这一点一定要注意。

液晶显示器日常使用时，请多一些爱护，否则它陪伴不了您几年。

信息部 石孝岩



员工剪影

姓名：耿斌
部门与职务：津水公司 技术工程师
兴趣爱好：电脑、读书、羽毛球
人生目标：做一个优秀的人，一个有用的人



喜欢的格言：天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，增益其所不能
自我评价：时而心境沉稳，时而奋进拼搏，敢于做真正的自己。

姓名：姜丽虹
英文名：JOY
籍贯：天津
部门与职务：新阶层体检中心 健康顾问
座右铭：坚持就是胜利
最喜欢的一首歌：一首简单的歌
最喜欢的颜色：黑色 金属色
业余爱好：台球 篮球 旅游

