



2007年2月15日
总第37期

天津赛恩集团有限公司企管中心主编·内部交流

津内部资料准印证第01200号

集团董事长左晔荣获“优秀中国特色社会主义事业建设者”称号

本报讯 2006年12月20日,由中央统战部、国家发改委、人事部、国家工商总局和全国工商联共同举办的“第二届全国非公有制经济人士优秀中国特色社会主义事业建设者表彰大会”在北京人民大会堂隆重举行。包括赛恩集团董事长左晔在内的99名新的社会阶层人士获得“优秀中国特色社会主义事业建设者”荣誉称号。据悉,这是迄今为止,党和政府在全国范围内颁发给民营企业家的最高荣誉。

全国政协副主席、中央统战部部长刘延东在会上发表题为《自觉承担起建设者的光荣使命》的讲话。全国政协副主席、全国工商联主席黄孟复宣读了“第二届全国非公有制经济人士优秀中国特色社会主义事业建设者”表彰决定。在表彰大会上,荣获“优秀中国特色社会主义事业建设者”称号的99名新的社会阶层人士还受到中共中央政治局常委、全国政协主席贾庆林和中共中央政治局委员、国务院副总理曾培炎亲切会见,贾主席在讲话中表示,实践证明,新的社会阶层人士不愧是中国特色社会主义事业的建设者,是中国改革开放和社会主义现代化建设的一支重要力量。

集团董事长左晔获此殊荣,是社会各界对董事长左晔的认可,更是对董事长左晔创办并经营的赛恩集团十余年发展的认可。在赛恩集团十余年的快速发展中,集团董事长左晔始终认真贯彻落实科学发展观,承担建设者使命,履行建设者责任,坚持科学发展,承担社会责任,积极参与社会扶贫事业、公益事业和慈善事业,弘扬“爱国、敬业、诚信、守法、贡献”的“优秀建设者”精神,塑造了新的社会阶层人士的良好形象。

全面认真盘点 力求更好更快发展

时光如梭!不经意间,2006年已经悄然而过了。2006年对于赛恩来说,是不平凡的一年。在这一年中,集团的亮点颇多:经国家人事部批准在我集团设立了企业博士后科研站,为作为高新技术企业的赛恩集团长远发展奠定坚实的技术基础和人才基础,将促进企业不断的实现技术创新;在市场开拓上,集团在进一步巩固天津市场的同时,又相继在东北、西北、华北诸多省市取得了突破性进展,创新了营销模式;在产业结构调整上,集团投资设立的天津新阶层健康管理有限公司经天津市人民政府批准设立;2006年也是集团静海产业基地正式启用的第一年,提升了产品的产能。

在充分看到亮点肯定成绩的同时,也要清醒正视集团在发展过程中存在的不足。可以说,每一个企业在发展过程中都会有各式各样的问题。存在的问题并不可怕,关键是能不能发现问题、重视问题和解决问题,而要做到这点,必须要全面认真盘点。

全国认真盘点,是为了企业长远的更好更快发展的需要。认真盘点,需要我们要树立一个科学的发展观,建立可持续发展的模式。中央经济工作会议提出“又好又快的发展”与过去提出的“又快又好的发展”提法相比,将“好”放在了“快”的前面,表明我国的发展理念已由过去更多强调发展的速度,转为更注重发展的效益、增长的质量,实现科学发展。因此,做为民营高科技型企业的赛恩,必须坚持科学发展观,把效益和质量放在速度前面,这样才能保证企业长盛不衰。

全国认真盘点,力求更好更快发展,要求我们必须实事求是地总结一年来的工作得失。总结要具体实在,要实打实地判定分析定量和定性两大指标的完成情况,对总结中暴露的问题要正视,要总结,要分析,不能“肉烂嘴不烂”,不予承认,也不能虚心认错、坚决不改。总结分析要有深度,并采取切实有效的措施弥补纠正不足,这样才能更好地凝聚人心,不断地改进工作,为07年的工作顺利开展夯实基础。

赛恩集团 2006 年度大事记

2006年1月7日,我集团2005年度总结表彰大会在天津滨湖剧院隆重召开。十余个在2005年度工作中表现优秀的团队和个人获得了表彰。

2006年1月13日,赛恩集团顺利通过ISO9001换证审核。集团早于1999年就通过该体系94版认证,2002年又顺利通过该体系2000版换证审核。ISO9001体系在我集团持续7年的良好运行,为企业管理的科学、严谨,产品质量以及完美的客户服务都提供了有利保障。

经南开区政府批准,赛恩集团首届工会委员会于2006年1月15日成立,集团副总裁蔚殿庆当选为首届工会委员会主席。

2006年2月17日,集团2006年度责任状签订仪式在集团商学苑隆重举行,集团董事长左晔与各任务公司及中心签署了责任状,明确了具体的工作定量与定性目标。

2006年2月27日至3月4日,为期六天的集团营销大培训火爆收场。这次培训包括授课培训、演讲比赛和卡拉OK大赛三部分,是对全体营销人员一次严格的综合能力的大集训、大考核。培训不仅使全体营销人员提高了业务知识,而且展示了才艺。整个培训赛出了水平,赛出了气势,赛出了活力。

2006年3月6日,赛恩集团子公司之一赛恩科技发展有限公司与静海县政府、天津市科委三方,就在

赛恩静海产业园建立天津市高新技术成果转化中心的合作签字仪式在静海县行政办公中心举行。据悉,这是市科委与地方政府和企业建立的第一个科技成果转化基地,市科委的科技成果认定、科技成果资助和贴息贷款扶植的政策,为赛恩科技公司的长远发展奠定坚实基础。

2006年3月8日,集团举行了丰富多彩的庆三八妇女节活动。

2006年3月28日,在南开区2005年度专利工作先进集体和先进个人表彰暨知识产权工作推动会上,赛恩集团及其技术中心主任杨胜利工程师分别荣获“先进集体”和“先进个人”荣誉称号。

2006年4月16日,以“经济增长与创新”为主题的中欧国际工商学院管理论坛在天津大礼堂举行,市领导戴相龙、皮黔生等出席论坛。董事长左晔作精彩发言。

2006年4月22日,风和日丽,碧空如洗,赛恩春季运动会在静海生产基地成功举行,激发了员工的团队精神与活力。

2006年4月28日,非营销人员的“业绩年演讲比赛”在集团商学苑成功举行。12个非营销部门的21位代表用精彩的演讲再次点燃了赛恩生机之火,表明了非营销一线部门对营销工作支持的火热的信心。

2006年5月25日,在商学苑赛恩掀起了一场营销大策划的风暴。此次策划大赛是对集团营销人员策划能力的检验与提高。

2006年6月2日,经中共南开区委科技企业工委第十三次会议讨论同意,成立中共天津赛恩投资集团有限公司总支委员会,杨淑华同志任党总支书记。

2006年6月27日、28日,在南开区委、南开区科工委召开的纪念建党85周年暨先进党组织优秀共产党员表彰大会上,赛恩集团党支部分别荣获南开区委和南开区科工委2006年度先进党组织称号,另杨淑华、赵俊芳、刁春苗、张敬忠、王西鹏、刘婷、徐国锋等7人还荣获优秀共产党员称号。

2006年7月,经国家人事部批准,赛恩集团正式设立企业博士后科研工作站分站,并将面向社会公开招聘企业博士后研究人员。本次批准在赛恩设立博士后科研工作站,是社会各界对集团人才战略的认可,对赛恩科研技术实力的肯定,同时也是我集团面对公用事业能源计量服务行业的快速成长和市场竞争日趋激烈的新形势所采取的一项富有远见的重大举措。

2006年9月14日,天津市监察局、天津市工商联促进民营经济发展服务中心召开专项会议,经过严格的筛选和评定,天津赛恩集团被荣幸地确立为“行政效能监督岗”。

2006年10月19日,中共天津市南开区科技企业工委召开第八届党员代表大会。会议上,经与会人员投票表决,赛恩集团党总支书记、总裁杨淑华同志荣幸地当选为中共天津市南开区第九届党代会代表。

2006年12月1日至3日,在泉城济南召开的为期三天的全国工商联“全国民营企业文化建设工作会”上,我集团《赛恩人》内刊荣获“全国工商联优秀报刊”称号。

2006年12月20日,由中央统战部、国家发改委、人事部、国家工商总局和全国工商联共同举办的“第二届全国非公有制经济人士优秀中国特色社会主义事业建设者表彰大会”在北京人民大会堂隆重举行。包括赛恩集团董事长左晔在内的99名新的社会阶层人士获得“优秀中国特色社会主义事业建设者”荣誉称号。据悉,这是迄今为止,党和政府在全国范围内颁发给民营企业家的最高荣誉。

2006年12月份,赛恩公司无线远传水表列入国家新产品计划,由国家科学技术部、国家商务部、国家质量监督检验检疫总局、国家环境保护总局四部委联合颁发了证书。

集团董事长左晔参与与立昌书记的座谈

集团董事长左晔于 2007 年 1 月 26 日至 1 月 30 日出席天津市第十一届政协第五次会议。在 1 月 27 日工商联分组讨论中，立昌书记来到了工商联组并与政协委员们一起亲切的交谈。集团董事长左晔与其他政协委员一起向立昌书记汇报了民营企业在市委市政府领导下取得的成绩，并聆听了立昌书记的对民营企业的发展给予的指导与期望。包括左晔在内的政协委员们向立昌书记表达了将继续努力奋斗，开拓创新，更好更快地发展企业，为天津经济做贡献的决心。

据了解，这是立昌书记在一届政协五次会议中，连续三次亲临民营企业家中工商联界别座谈。董事长左晔也连续三次参加座谈并发言，亲身感受到政府对民营企业的支持和鞭策。



天津银行业与中小企业融资洽谈会在天津举行 赛恩集团获农业银行天津分行 2000 万授信

本报讯 由天津市政府主办，天津银监局协调天津市银行业协会、天津市工商联、天津中小企业金融服务公司承办的“天津银行业与中小企业融资洽谈会”于 2007 年 1 月 26 日在体育中心举行。市人大常委会副主任、市委金融和经济工委书记左明，市人大常委会副主任、市工商联会长张元龙，副市长崔津渡参加了 26 日的洽谈会，并听取了银行和有关中小企业的情况介绍，天津市政府副秘书长陈宗胜主持大会。

崔津渡副市长代表市政府对这次“小洽会”的成功召开表示祝贺，并在讲话中指出市委、市政府十分重视金融业和中小企业发展，广大中小企业要增强诚信意识，规范经营管理，各类金融机构要勇于创新，帮助中小企业拓宽融资渠道，支持优质中小企业迈上更高的发展平台。各有关部门要协调配合，共同构建有利于中小企业持续健康发展的社会环境，扶助更多的中小企业做大做强。为支持中小企业发展，建立相互依存、共同发展的银企关系，天津市 21 家银行业金融机构 26 日共同发表了《天津市银行业金融机构支持中小企业发展宣言》，郑重承诺：加大中小企业贷款投放力度。我集团董事长左晔在大会上做了“银企联手为打造天津先进健康的金融环境而奋斗”的发言，大通集团董事长李占通代表中小企业宣读了“诚信宣言”！

26 日的洽谈会内容丰富，洽谈会设有“展览与洽谈区”和“论坛与签约区”。多家银行都设立了展台，宣传支持中小企业发展的金融政策与措施，推介和展示银行的中小企业融资产品与服务，并开展现场讲座，为小企业提供面对面的金融解读、辅导和答疑。开展金融业务现场咨询、融资洽谈与签约，了解企业融资需求，包括赛恩在内的众多成长性非常好的中小企业进行了咨询并签约。

本次洽谈会为银行和中小企业搭建平台，为中小企业与银行提供一个见面交流、沟通的机会，促进了双方充分沟通，加强了合作，融通资金，实现了共同发展，受到了银企双方的欢迎。

金融工具使用能力的欠缺一直是制约赛恩发展的重要瓶颈之一，而对于高新技术企业来说，必须将资本与实业相结合，才能取得更快更好的发展。此次农业银行天津分行对我集团的授信必将促进我集团迈上一个新的台阶！

我们的“小领班”

当听到人力部要在内刊上挖掘、颂扬一下静海的新事新气象时，我的脑海里浮动着一位整天忙碌，时刻不能停歇的瘦小身影，他，就是我们品质部门的“小领班”——李宁。

为何说他是“小领班”呢？哈哈，理由有二：一是，在我们部门他的身形最瘦小；二是，他的年龄最小。可是，他却是我们的“领班”——品质部门的技术支柱，领导我们前行的“导航灯”，也是集团连续两年获得“优秀员工”称号的“小人物”。俗话说：一个人的好坏，是由大家来评定的。以下语言就是对李宁最好的描述：

杨敬（基地技术部经理）：肯干，能钻研，工作积极性高。

常宝琴（生产主管）：他总是那么忙，是个好孩子，协助车间解决了不少事。

程刚（采购工程师）：认真负责，给我们的物料采购添了很多“麻烦”，哈哈。

王家明（品质工程师）：他不在，心里没底。

李宁自评：我只是干了我该干的活，没什么可表扬的。

这就是我们的“小领班”——李宁。

（品管部 郭飞）

温暖行动

2007 年 1 月 30 日，集团党总支发起“温暖行动”——向云南省大关县吉利镇黄荆村瓦房小学及甘肃省会宁县山区儿童献爱心活动。各党支部及各部门积极参加此次活动，为贫困山区的孩子们送爱心、送温暖。

集团党总支捐赠了 600 多件文具，营销中心项目一部同仁出资为孩子们购置了 20 多套帽子围巾及 60 多件文具，项目二部同仁为孩子们 30 多件文具及衣物，天津市场部捐赠了 70 多件文具。集团员工亦纷纷捐赠了各种御寒衣物、鞋袜共计 300 余件。

（总裁办 刘亮）

“新阶层”引进国际先进健康管理模式 首家健康诊断中心登陆天津

健康、快乐、和谐，是每一个现代人的梦想。近日，由中国优秀民营高科技企业——天津赛恩集团投资组建的新阶层健康管理中心，将亮相津门，成为当今社会主流公民阶层接受健康管理服务的首选之地。据悉，作为本市首家引进国际先进健康管理理念、模式和标准，实施全方位、人本化健康管理的专业机构，该中心将在整合环渤海区域优势医疗与护理资源的基础上，通过全面、系统的健康管理、服务，助力服务对象快速、准确了解自身健康，尽早走出亚健康状态，远离疾病的困扰，拥有健康人生。

“健康是财富，投资健康就是投资未来”。西方国家有一个普遍承认的成本核算：即在健康管理上投资 1 元钱，将来在医疗费用上可减少 8-9 元钱。接受健康管理的重要性和必要性在欧美、日韩等发达国家，已成为国民的共识。在中国，健康管理虽然是一个全新的概念。但职业压力、慢性病、不健康生活方式……使中国人中符合世界卫生组织健康标准者仅占 10% 左右，数字触目惊心，亦令健康管理的实际意义与紧迫性凸现。

致力于成为优秀企业公民的赛恩集团，十年追求卓越，在开创中国“能源服务”新境界的同时，始终坚持“共生、共享、共创”的开放式发展观，以高度的社会责任感和使命感，积极促进区域经济和社会繁荣进步。此次进军健康管理产业，即是该集团基于共建和谐社会的理念，寄望于通过人性化、专业化、国际化的亚健康管理及医疗服务，促进公众健康素质的显著改善，实现携手社会共同创造健康生活的理想。

作为进军健康管理产业的开山之作，新阶层健康管理中心秉承科学、严谨、专业、创新的服务理念，各项建设标准、软硬件服务设施均达到国内一流水平，赛恩投资集团立志成为国内领先的健康管理事业连锁服务商的雄心亦可见一斑。

据了解，该中心位于天津西南角黄金商圈核心地段（天津市南开区南开三马路 37 号），总体规模、装修装饰档次在本市同行业中均处于超前水平。由国内权威临床检验医学专家领衔的专家团队，将预防、医疗、康复与健康促进等内容有机结合，应用美国强生、德国西门子、日本奥林巴斯等国际一线品牌的最新医疗检测、检验设备及原装进口生化试剂，通过健康体检、标本检验、健康评估、健康促进及健康教育、健康保险、医疗咨询、心理健康诊疗、亚健康康复等一系列服务，帮助服务对象预防或推迟疾病发生、改善个人健康状况及降低医疗费用。

在此，服务对象还可通过国际互联网、无线网络、Call—center、客服热线等，24 小时预约体检服务；由中心为其量身定制检验项目，安排检查时间、地点、专家，提供一对一的 VIP 贵宾级检验、咨询服务。此外，如检出有重大健康隐患，中心将启动“快速转诊系统”，通过特制的整体诊疗方案，整合区域优质医疗资源，帮助患者尽早康复。

（记者马骥）

我国医学检验权威王金良教授欣然应邀 出任新阶层健康管理中心首席专家

——左晔董事长出席仪式并颁发聘书

2007 年 1 月 8 日，享誉我国医学界的著名检验专家王金良教授，应邀出任即将开业的新阶层健康管理中心首席专家。天津赛恩集团有限公司董事长左晔出席聘任仪式，并向王金良教授颁发聘书。左晔董事长在讲话中表示，由王金良教授领衔“新阶层”专家及医护团队，使本中心在专业技术能力上实现了高起步，与其他各项建设标准、软硬件服务设施一起均达到国内一流水平，为更好地服务社会、实现成为国内领先的健康管理事业连锁服务商的美好愿景，奠定了坚实基础。

（记者马骥）

新阶层健康管理中心

——国际化专业服务平台、天津区域旗舰店

服务环境——阳光星级酒店标准

新阶层健康管理中心位于素有天津百货零售业旗舰美称的东方商厦(天津市南开区南开三马路 37 号)内,营业面积达 2300 平方米,总体规模居于同业机构前列。

中心地处天津西南角黄金商圈核心地段,域内立体化交通网络四通八达,历史文化底蕴深厚,商务商贸氛围浓郁,餐饮休闲娱乐设施齐全。同时,老城厢、天江格调系列等高尚社区林立周边,都市成功人士毗邻而居。风水纯正,地利人和。

中心依托共享、开放的欧式建筑空间,结合“世界卫生组织定义的健康居所要求”、“中国传统健康思维模式”等绿色空间环境设计理念,同时融入大量私人会所、星级酒店的元素符号,使自然、阳光、生命、健康与尊贵的环境风格、内涵完美呈现,成为当今社会主流公民阶层接受健康管理服务的首选之地。

业务领域——独具特色的闭环式健康维护系统

秉承科学、严谨、专业、创新的服务理念,中心建立了先进、高效、精准的“健诊医疗体检体系”、“亚健康检测、治疗体系”、“健康管理”、“快速转诊体系”、“临床标本检测体系”等健康维护体系。

同时,由国家级权威专家领衔,研究、开发出具有国际水准的“特种病”、“特色体检”等健康检验与维护项目。

此外,顺应现代社会发展需求,中心将预防、医疗、康复与健康促进等服务有机结合,将个人健康和群体健康的检测、教育、管理融为一体,创造出独具特色的闭环式健康维护系统。

专家设备——精英团队,金牌系统

中心由国内权威临床检验医学专家领衔,汇聚京津地区多家知名医疗机构及高等学府、科研院所的专家、学者和资深医务人员,检测、服务内容遍及预防医学、心理医学、大众医学、健康科普及其他生命科学前沿领域。

同时,新阶层健康管理中心引进德国西门子、日本奥林巴斯、柯美、岛津和美国强生、德灵等国际一线品牌的最新医疗检测、检验设备,采用原装进口配套生化试剂,在技术先进性和检验、检测的准确性、安全性、便捷性等方面,达到业内领先水平。

服务体系——科学、人本、高效

中心遵循“管理,改善健康;专业,创造财富”的服务宗旨,建立起科学、高效、人本的服务体系。

其中,服务对象可通过国际互联网、无线网络、Call—center、客服热线等,二十四小时预约体检服务,并在专业人员指导下,量身定制检验项目、内容。同时,中心根据服务对象的要求,安排检查时间、地点、专家,提供一对一的 VIP 贵宾级检验、咨询服务。此外,如果服务对象在中心检测出有重大健康隐患,中心将立即启动“快速转诊系统”,通过特制的整体诊疗方案,整合区域优质医疗资源帮助患者尽早康复。

我们庄严承诺——

新阶层健康管理中心将以成为当今社会主流公民阶层的亲密私人医生为己任,全力帮助服务对象快速、准确了解自身健康情况,尽快走出亚健康,远离疾病的困扰,拥有健康体魄、健康人生。

我们正在努力成为一家值得您信赖和托付的“健康管理机构”!

赛恩十年

国营企业 28 年的经历也许是由于时间久远,在脑海中已经逐渐模糊甚至忘却,只留下一些艰难生活的阴影。回津后一时找不到工作,摆地摊卖过东西,但这不是长远之计,那时,我只希望有一份适合我的工作。幸运的是,一个月后经朋友介绍来到“赛恩(天津)新技术有限公司”开始了我离开国营企业后的打工生涯,这一干又是十年,这十年的经历,给我留下了不可磨灭的记忆。

那时赛恩在赤峰道八号院的平房,共有员工二十几人,第一块预付费电能表便在这里诞生。“追求卓越,我们锲而不舍……”的精神首先在这里倡导和发扬光大。

当时我的工资和生产部的员工一样 400 元加上 50 元午餐费。这是我参加工作 28 年来拿的最高工资。我感激赛恩是因为在我最困难的时候,她给了我一份工作和赖以生存的收入,这些钱在大城市生活似乎是少了些,但我感觉到生活有了起码的保障。96 年的冬天风很大,也很冷,我看到别人买口罩很畅销。于是从大胡同批发了一些口罩。早晨站在李公楼立交桥地道口叫卖。由于自行车流量大,销量很好,遇到没有零钱或零钱不足的人赊帐也可以。天津人很守信用,哪怕只有几角钱也会给我送来。7 点半一过,我便过地道上班去了,一天刚开始,我已经有 10-20 元的收入。那年冬天由于天时、地利、人和,一个月卖口罩挣了 700 余元,这对我来说是一个不小的收获。然而让我更惊喜的是由于工作表现突出,第二个月便加薪 100 元。这在国业是绝不会有的,我觉得自己很少的付出就得到了充分的肯定和回报。这不仅让我对赛恩心存感激,更激励我



WWW.NEWSUNTECH.COM

赛恩·文化

努力工作,以报答知遇之恩。

在公司五周年司庆时,我表示愿为赛恩再奋斗五年,十年过去了,我做到了。现在再说为赛恩奋斗十年,那是一种激情。可能是心有余而力不足了。不过我有信心再为赛恩努力工作五 年。

(客服中心 端木利根 入司时间 1996 年 11 月)

我与赛恩 情谊永存

记得刚到赛恩时,员工只有二十几个人,厂房是租的,正是刚刚起步。我作为一名销售人员每天朝六晚七奔波在地头田间(那时公司的销售策略是农村包围城市)。不知何为苦,只知拿订单的甜。时光如梭转眼近十年,随着公司不断的发展与壮大,我也有了人生一段刻骨铭心的经历,证明了自己价值的所在,实现了自己的梦想,过上了所谓的小资生活。当然做什么事都没有一帆风顺的,期间也遇到过困难与挫折,也曾有过放弃的念头。但这些念头每每都在赛恩这个像家、像亲人一样的怀抱中——瓦解。

我与赛恩就像夫妻一样,十年了虽然少了初恋时的激情,但多了一份割舍不掉的亲情,并努力的制造着激情,让每一天都充满活力。我在赛恩每一天的学习和工作又像是家庭生活一样,虽然有争吵,有过不理解,但在不断的磨合中增加了我对赛恩的认可,坚定了我对赛恩的信念。无论如何赛恩是我家,我是这家的一名成员,她的兴衰、荣辱都牵动着我的心。

我爱赛恩,我要为赛恩的事业也是自己的事业努力奋斗直至终身,我要证明赛恩选择我没有错,我选择赛恩更是对的。

我祝赛恩的明天更加辉煌,也祝愿我能在赛恩这个大舞台上创造出人生最美好的篇章—— 我与赛恩、情谊永存!

(营销中心 董环 入司时间 1997 年 8 月 30 日)

感 恩

恩,惠也。恩者,仁也。人的一生离不开情,也不能没有情,薄情寡义之人必遭唾弃。

集团倡导的九种品德中,感恩就是其中一德。只有懂得感恩的人,只有学会感恩的人,才能施恩于人。赛恩对我的恩,是我工作的动力之一,是我发奋学习的动力之一。在赛恩,我找到了属于我的一片天空,我的能力得以发挥,我的付出得到认可,我的生活因此而精彩。上班的时候,我会兢兢业业,努力干好我的本职工作,下班的时候,我找到了有共同爱好的赛恩人。

在工作中,我一样犯过很多错误,也曾被公开处罚过,但只要勇于承认、勇于改正,公司及各级领导仍旧一如既往的信任我,给我机会。这些都是我的真实所想,这些都是我的切身感受,不是空谈,我会用我的真心、我的感恩的心去努力工作,在平凡中尽责。

(采购中心 张毅 入司时间 2001 年 4 月 1 日)

您好, 欢迎加入赛恩

九八年的二月,天气乍暖还寒,春寒料峭中我踏入了赛恩的大门。

赛恩是一个民营企业,能在商海之中占有一席之地,必有其独到之处。我怀着一颗好奇之心第一次走进赛恩,让我感触最深的不是宽敞明亮的厂房、车间,也不是侃侃而谈的人力资源部经理,而是门口那位普普通通、彬彬有礼的保安人员。

一声“您好,欢迎加入赛恩”,声音里没有一点儿生硬、做作、应付差事的感觉。这问候驱散了冬日里残余的寒气,使人从心底生出春日里特有的一股暖意,给人一种宾至如归、久别回家的亲切感觉。我以为是第一天上班,才享受如此厚待的。没想到,无论刮风下雨,以后的每一天他都一丝不苟地站在门口恭候大家,早晨问一声平安,晚上道一声保重。不仅对我,对公司的每一位员工他都能过目不忘,能随时随地的叫出每一位员工的名字。当然,对一些非法想进入赛恩公司的闲散人员他也会严词拒绝,对迟到和早退的员工也会提出善意的批评。我思忖,连赛恩的保安都能如此的忠诚于自己的岗位,敬业于自己的工作,赛恩一定错不了。我暗自庆幸:赛恩,我选对了。后来我才知道,这位保安的名字叫张文军。

保安人员是赛恩公司第一道亮丽的风景线。我喜欢赛恩,是从这道风景线开始的。

(研发部 赵俊芳 1998 年 2 月 12 日)

我和赛恩

四年多的时间，从初到公司的浮躁到现在的感恩，这期间心境还真是产生了不小的转变。坦诚的说我也曾有过不满和抱怨，在公司的多年磨练后才明白，这种情绪是多么的幼稚和不理智。如果你没有全心的为企业付出，那又有什么好抱怨的呢？如果你真的全心为企业付出，又如何会有抱怨！最初的我朋友问起在哪里工作，我会顾左右而言它，或是干脆的告诉对方，只是一个小企业，说了你也不知道，还是别问了。现在有朋友再问同样的问题我会骄傲地告诉他，我在赛恩工作，我的公司是天津市智能表具的龙头企业！

四年多的时间，在不知不觉间我已深深的溶入到了这个企业当中，已经将公司的兴衰荣辱与我个人的生活已经紧紧联系在一起。有了这种归属感，为了这个“家”我心甘情愿地努力着，付出着。就在我不再为个人利益斤斤计较的时候，公司给予了我丰厚的回报。今年我终于成为了光荣的预备党员。入党这是我从18岁以来从未放弃过的追求，赛恩帮我实现了我的梦想。当然我清楚的知道，要想真正成为一名党员我还需要不断的努力，但我真心的感谢公司给了我这个机会和这份荣誉。同时公司又给了我更多更为重要的工作，让我有了新的不断提升锻炼自己的空间。说这些并非是在炫耀什么，只是希望大家通过我的经历可以明白，当你真的将自己作为公司的一员努力工作的時候，就一定能够有所收获。这份收获或许是物质上的，或许是心灵上的，再或者是能力上的，但无论是什么形式都属于自己。当你回首时，你会觉得在赛恩的这段时光没有虚度，不是吗？

四年的时间在人的生命长河中或许只是短短的过往，但我却在这里走过了二字头的年龄。蓦然回首，感觉自己学会了很多，也成长了很多。公司的企业文化甚至深深影响了我的生活。我教育我的女儿一定要有一颗感恩的心，我用各种方式向年幼的她阐释什么是尚德。这就是我和赛恩的故事，我没有生花的妙笔和绚丽的文采，我只想真诚的说一句：“今天的我为自己是赛恩人而自豪！”

（制造中心 王欣 入司时间 2002 年 4 月 12 日）

我的情感日记 ——与赛恩在一起的生活

带着一份刚出校门，准备在大千世界探寻的激情，我来到了赛恩。在最初与她相识和相处的日子里，从陌生到熟悉，从熟悉到溶入，再从溶入到渐渐地离不开她，每一次感情的升华都是她对我人生每一次进步的见证，也正是这每一次人生中刻骨的见证，让我体会到了她所带给我的友情、恩情与亲情。

虽然只有短暂的一年半的时间，但如果要细细地与她分享我的快乐、讲述我的故事，甚至是让她分担我的忧伤，那就要用 500 多个日夜，12000 多个小时来计算了，在无数大大小小的故事中，只有刻骨的才能铭记在心。这就正如平静的海面，会因微风而泛起波浪，也会因狂风骤起而波涛汹涌。在与她一起生活的日子里，我深深地体会到了感情这东西的奇妙，有时它触手可得，有时却又遥不可及……

（营销中心 张晨 入司时间 2005 年 4 月 15 日）

（日记内容保密，大家自个想去吧，呵呵！——编者注）

人在赛恩 心在赛恩

掐指一算，来赛恩已经整整六年半了。除了在刚毕业就分配的工厂工作十年外，赛恩是我呆的时间最长的公司。我是一个很懒惰的人，一个地方一旦习惯了，就一点不想挪窝了，所以估计就在这儿呆下去了^_^。

六年前，我怀着对 IT 的喜爱，来到了赛恩公司，做了赛恩公司第一代网络工程师^_^。那时，公司只有 30 台计算机，全部是单机使用。我带着一个小兄弟，窜上爬下，很快把公司的局域网建成，随后又在局域网基础上建立了邮件系统。那时的我，是一个忙碌而又快乐的 IT 工程师。

随着公司的发展，原来的天铁大厦已无法满足经营的需要，新的华苑厂区开工了，我负责厂区的弱电系统建设。那时我经常带着石孝岩在天铁大厦和新建厂区跑来跑去。快搬家的前一天，我和小石还在调试局域网系统和电话系统，一直到夜里二点多才一切 OK。太晚了回不去，就和小石就在机房待了一夜，也忘了怎么过的了。转天天刚亮，我一个人站在大厅，看着摆得整整齐齐的计算机和电话机，一种小小的成就感从心里油然而生。

随着公司管理的规范、业务的发展，IT 在公司起的作用也越来越大，我也慢慢的从一个单纯的工程师成长为部门主管、经理、总监。部门内部需要做人的管理，一个企业在发展中，有坦途，也会有险阻；一个人在发展中，有高潮，也会有低谷。但不管怎样，我坚信，赛恩会发展的越来越好，我个人也会越干越好！不是么？

（信息部 赵希林 入司时间 2000 年 3 月）

第二个十年，从赛恩开始

在进入赛恩之前，我有过 10 年的工作经历。做过报纸、广播的时政新闻记者，也在一家名头很大却始终处在毁誉参半境地的地产企业工作过，还有过一段现在想来不应有的家居生活。回首这十年的历程，再看看眼下身处其中的赛恩，我的最大收获是“我在为谁工作”这个人生的基本问题，在思考中逐渐清晰。

你在为谁工作？问题看似简单，但实际上却不是人人都能准确、明了作答的。至少我本人在前十年的工作中即是如此。当然，这其中有主观，也有客观因素的影响。有时还要受消极因素左右，有时甚至因为积极因素的异化，也会导致这一目标的迷失。但如果这个问题不想清楚，不彻底解决，工作很难成为改变生活质量的推动力，而仅仅只是一种简单的谋生手段。在这种情况下，工作很多时候会很累、很无趣，往往将延伸为一种生活的负担。

在和赛恩的相逢以及进一步的相互了解过程中，企业的理念、机制、文化以及制度，使我前所未有的感觉到：工作不是一件容易的事情。但同时，也明白无误地告诉了我：这是一个在为你自己工作的地方。理解了这一点，工作的艰难，将一点点被工作的快乐所取代。

当然，相逢、相知、相融，很可能不是一个简短、平坦的过程。但我相信，工作历程的第二个十年，个人应该与企业一起，都有一个新的超越。这条超越自我的路是赛恩为我铺就的。在这条路上，我将全心投入，不敢有丝毫懈怠！

（健康项目组 马骥 入司时间 2006 年 8 月 23 日）