NEW SUN 赛恩人

2004年2月8日
总第 24 期

天津赛恩集团有限公司企管中心主编·内部交流
津内部资料准印证第 01200 号

赛恩人

梦开始的地方
——写在赛恩集团成立之际

董事长 左晔

（1）

一个阳光明媚的上午，一直忙碌着的华磊和业彬把“集团登记证”放在了我的案头。我望了一眼这张并不起眼的硬皮纸，问道：今天几号？

10 月 28。他们答道。

我“哦”了一声，“一个吉利的日子”，有好运更有努力的结果。我本想表扬几句财务部和投资部，特别是眼前这两个小伙子，但我什么也没说，一种深深的感慨忽的涌了上来。“太快了，一晃下海整整十年了，3650 多天就这样悄悄地逝去了，也让我从青年步入了不惑！”我自言自语道。

是啊，十年前的往事犹如在眼前。1992 年小平南巡后，全国的政治经济环境空前的宽松。从南方刮来的“春风”搅得我按捺不住，拿出了家中仅有的 1500 元，妻子又从单位看夜儿的丁大爷手里借来了 1500 元，就这样 3000 元起家，从广告业入手，经历了食品经销，电子仪表实业，终于走到了今天，一个资产过亿元的民营企业集团。

十年的光阴在历史的长河中只是一个瞬间，但在我从三十岁到四十岁的人生中又是何等重要，十年的商海磨练又是多么宝贵的人生经历！十年前的往事：第一个合同，第一笔业务，第一桶金，第一个作品，就像昨天发生的事情，这么清晰，这么可以触摸。从兰州道小学半间教室，到租住的三层写字楼，再到眼前现代化的办公和生产大楼，似乎已炼就了“不以物喜”的我，对成立集团，的确没有大喜过望，但也的确拔动了我的内心，特别是在忙碌中，突然静下来回味一下走过的十年：

这十年改变了我的人生轨迹；

这十年改变了我的做梦方式；

这十年也影响了一大批和我一样的赛恩人……

的确，十年前我的梦想是当作家，当名记者，十年后，梦想与做梦的方式已完全不同，更重要的是我悟出了要想人生精彩，必须要有梦想，有了梦想，锲而不舍地追逐梦想，终会梦想成真。当然，集团的成立只是一个标志，标志着赛恩跃上一个新的平台，离真正的梦想，还差得很远。

（2）

我们这一代人都应熟悉童安格，我喜欢这位才华横溢的歌手，并不是因为他的《明天你是否依然爱我》，我更喜欢他的《梦开始的地方》。一听到那犹如遥远天籁般发出的浩渺之音，我就想到我的创业梦想和风雨经历，那旋律已镌刻到往事中。

也许童安格也是一个对梦想有独到见地的人，也是一个追逐梦想，锲而不舍的人。2003 年 11 月 1 日，继他在 1993 年北京首体首次举办“梦开始的地方”演唱会十年后，他又来到北京首体举办名为“哥们”的演唱会。那一天恰逢我在北京中欧国际工商学院上学，尽管傍晚时分教授还没有下课的意思，但我还是溜了出来，直奔首体，我要让自己再体验一次“梦”还能打动我吗？

我独自一人买了张黄牛党的票，孤单地坐在看台座位上。眼前，尽是成双成对的浪漫男女，这让我显得有些另类，还好右边的一对夫妇和我年纪相仿，还带着一个男孩，那位男士要借我手中的节目单一阅，我顺手给了他。他一看惊呼道：“噢，原来《梦开始的地方》是第一首歌！”看来，我找到知音了，和我一样喜欢“梦”的人很多。来不及多谈，灯光暗了下来，舞台中央一束光柱投在一个坐在吧凳怀抱吉他的男人身上，音乐响起，就是那天籁之音，当熟悉的嗓音唱出第一句时，全场沸腾了，我的血液也随之沸腾！

噢，我还有梦想，十年奋斗这小小的梦想成真，太算不得什么，我还有一个更大的梦想！

但这次梦想最大的不同是一群人的梦想，一群赛恩人的事业梦想，所以赛恩的企业精神是：“追求卓越，我们锲而不舍……”！

(3)

人一定要有梦，有梦想就有追求有目标；有梦想就有激情有付出；有梦想就不怕挫折和磨难，这就是我对“梦”的解析。然而，十年奋斗后新的梦想却有着从未有过的责任感和理智，因为我要团结和带领一大批有着共同梦想的人去实现那个光荣与梦想……

于是我们制订并实施了赛恩集团新的《五年战略发展规划》；

于是我们要求管理团队站在司旗下宣誓，一定要带领全体赛恩人实现梦想；

于是我们要求凡是新入司的员工，上岗前必须提交一份严肃的职业生涯发展规划；

于是我们全体管理团队来到了西柏坡，不是党员的我绝对没有附庸风雅的意思，我的确从内心深处敬佩老一代革命家，在那样艰苦卓绝的环境，成就前无古人的伟业。

西柏坡回来，我心理平衡了。以前总说做企业的人累，做民营企业不容易，但是和战争时期的前辈们比较，这算累么？这算不容易么？看着中共中央军委作战指挥室，简陋的家俱，办公面积三、四十平米，三张桌子，一个秘书科，一个资料科，一个作战科，总共才二十多人，但却指挥了决定命运的三大会战。正如周总理所讲，毛主席在全世界最小的指挥所里指挥了全世界人数最多的大会战。

我们在这个指挥所门前合了张全家福，在深深敬仰前辈的同时，我们汲取了无穷的精神动力。光有梦想还差很远，还要有艰苦奋斗，敢打必胜的精神和超凡的能力。

（4）

有梦想，有精神，更重要的还是要有能力。在集团成立及 2003 年度总结表彰大会上，我反复提出了这样一个理念：“企业竞争靠制度，个人竞争靠能力。”

我接着引申说，许多人喜欢抱怨，抱怨自己收入低，抱怨自己生活质量不好，抱怨客观因素，但有多少人反问过自己，自己的能力和期望值匹配吗？想明白这个道理的人就不简单，就是叫人贵有自知之明，就离实现愿望和梦想不远，至少是有了实现梦想的“心态基础”。所以，我们要大张旗鼓地展开“能力在续论”，要在提高能力上下苦功夫。小平说，“发展是硬道理”，我的体会，“要想发展，能力更是硬道理！”世界杯上谁都相信没有一个中国球员不想攻进巴西队的球门，尽管香港的一位实业家开出了谁打进一球奖励美元一百万元的重赏，但是在能力面前，古训“重赏之下必有勇夫”的灵光不灵，全国人民着急跺脚更没用，因为我们没有这个能力！你就是进一个球奖励一个亿美元都没有用。所以诗人鲍说的没错：“没有什么神仙皇帝，要创造幸福生活全靠我们自己”。

让人奇怪的是，就这么浅显的道理，还真有不少人搞不明白。春节前不久，我面试过一个小伙子，三、四年前我就面试过他，这次又回来了。我问他，怎么这么多年还没稳定住？他说一直在找，没有合适的。看了他的报名表，我明白了，三、四年前他就要求月薪多少多少，如今只是把这个月薪数字前多了两个字“税后”。我说，见了两次面算是朋友了，我肯定不会用你，但可以劝你几句话，高收入不是找来的，是干出来的，要想高收入，不 去干，人家怎么知道？更重要的是你觉得你很有能力吗？认准了去干一下，把“找”和“干”倒个个儿，可能会好些。他说他很感谢我！我倒不在乎他是否发自真心，但我却真心地都希望现在的赛恩人和刚进入和正要进入赛恩的人，真正明白“能力是硬道理”的道理！

有梦还要有能力。真心希望赛恩集团是许多赛恩人梦开始的地方，更希望是他们梦想成真的地方……

新春贺辞

集团总裁 于利军

银羊披彩辞旧岁，金猴呈祥迎新春。值此新春佳节之际，我谨代表左晔董事长、杨淑华副董事长和各位总裁，向赛恩集团全体员工、向坚守在外埠市场的销售经理、向多年来支持赛恩事业发展的各级领导、各界朋友、业务伙伴，致以亲切的节日问候和美好的新春祝福！

过去的一年是极不平凡的一年，也是收获丰硕的一年。集团资本规模、业务规模都取得了大的发展。这些成绩的取得，是董事会正确领导的结果，也是全体员工团结一致、共同奋斗的结果。

在此，我代表左晔董事长、杨淑华副董事长和各位总裁向全体员工表示衷心的感谢！向关心、支持和帮助赛恩发展的同志们、朋友们表示崇高的敬意！

春催千树发，日染九洲新。新的一年，新的起点，新的征程，新的期望。2004 年是实现五年规划的关键一年，也是全面启动供热科技园建设，实现销售收入突破亿元大关的重要一年。研发和营销要以市场为核心，以产品质量和稳定性能的提升为保障，通过提高市场竞争力，以优质的售后服务提升品牌的美誉度，有效降低成本，以获取最大利益，全面实现集团的战略目标。

衷心祝愿全体员工和各界朋友新春愉快，阖家欢乐，身体健康，事业进步！

市人大副主任梁肃视察赛恩指出
资本运作是企业发展的推进器

日前，市人大副主任梁肃到公司视察，在与董事长左晔座谈时指出，资本运作是企业发展的推进器。程熙、安晓强等参加了座谈。

左总陪同梁肃主任参观了赛恩大厦，在座谈中汇报了公司发展取得的辉煌成就和未来发展规划。梁肃主任对赛恩公司取得的成绩给予高度评价。

梁肃主任在座谈中指出，产业发展和资本运作同时并举是民营科技企业发展的根本。赛恩近年来的高速发展证明了公司发展方向和思路是正确的。在实业发展到一定阶段后，开始进行资本运作，拓展思路的方向是正确的，对公司发展也具有重要的战略意义，关键在于落实过程中要做好控制。实业发展是资本运作的基础，只有资本运作，不会有长久的发展；只发展实业，没有资本运作，也不符合时代的要求，势必影响发展速度。

梁肃主任还围绕产品研发、激励措施以及完善企业管理机制等方面提出了一些建设性的建议。

NEWSUN 赛恩电子版

居胜者败 善败者胜

本报评论员

古代的军事家们、特别是一些有真知灼见能够克已胜敌的军事家们，他们都十分推崇“骄兵必败、哀兵必胜”之说；有的甚至视此为金科玉律。正因为如此，才有后来人对于胜不骄、败不馁的共识，也才有“居胜者败、善败者胜”这一不争的事实。

今人常有用战争、战场类比企业、商场。尽管战场与商场在许多方面不可同日而语，但这并不妨碍人们从企业的视野去探究“居胜者败、善败者胜”的真谛！

企业（包括民营企业）是有一定的生命周期的。如果无法不断地创新，为其注入新的生命活力，那它的衰败和死亡则是不可避免的严酷事实。90 年代以来，一些民营企业大起大落甚至消亡的原因是多种多样的，但恐怕与“居胜而不善败”有一定的关系。失败是成功之母是中国的一句古训，但这并不意味着所有的失败都是成功之母。

2003 年度赛恩集团成立，年初制订的各项指标也基本上胜利完成，国家级供热科技园也正在有条不紊地落实着，应该说各项成绩的取得是集团董事会的正确领导和全体员工共同努力的结果，但我们也不能排除许多偶然性的因素，不能把一时的偶然看成一世的必然，不能把一度的高市场占有率视为一成不变的强势，面对成绩不能沾沾自喜，更不能据此对待 2004 年的销售目标盲目乐观，否则将会引发企业的败笔、败绩、败势甚至败亡，这不仅仅是发展问题，而是生存问题，这决不是危言耸听！

如果说要从“居胜者败、善败者胜”中汲取点什么的话，我想首当其冲的就是要破除大企业病，破除不正常的攀比现象，毕竟，赛恩还是一个发展中的小企业，这一点是赛恩每一位新老员工都应该充分认识到的。

修炼

赛恩集团成立暨 2003 年度总结表彰大会隆重召开

2004 年 1 月 2 日，阳光灿烂，彩旗飘飘，春意盎然！“赛恩集团成立及 2003 年度总结表彰大会”在装扮一新的集团会议大厅隆重召开。集团各子公司、分公司 300 多员工满怀喜悦的心情从全国各地赶回总部参加大会。大会议程分为三个部分，即宣布赛恩集团成立、2003 年度总结表彰及 2004 年度战略目标的制订与落实。集团董事长、副董事长、总裁、副总裁在主席台前就座，大会由集团核心企业赛恩能源公司执行总经理蔚殿庆主持。

董事长左晔首先宣布天津赛恩投资集团成立，并就董事会成员及各子公司负责人及公司的组织构架向大家一一介绍。董事长在讲话中强调指出，集团的成立标志着赛恩步入了一个新的起点，新的平台，但我们一定要清醒地认识到这是机遇更是挑战，一定要做大不做空，务实不务虚；集团副总裁、集团核心企业赛恩科技发展公司董事长程熙做 2003 年度总结报告及 2004 年度展望，程总在报告中通过一系列数字详述了 2003 年公司圆满完成了年初制订的各项经济目标，为 2004 年度实施集团化运作奠定了坚实的基础，表示只要我们坚定不移地走自己的路，立足“两个轮子公司”、充分发挥“两个工具公司”作用、扶植“四个希望公司”，我们就一定能够实现 2004 年的战略目标。在欢快的乐曲声及阵阵掌声中，集团副董事长杨淑华宣布了表彰决定，并鼓励优秀集体、优秀员工要百尺竿头、更进一步，其他员工要“学先进、赶超先进”。优秀集体代表、优秀员工代表在发言中纷纷表示将进一步立足本岗，继续爱岗敬业，力争在赛恩集团这一新的平台上取得更大的成绩。

成绩和荣誉只代表过去。面对充满机遇与挑战的 2004 年，集团董事会审时度势地制订了 2004 年的各子公司的战略目标，并通过责任状的形式将目标细化到各子公司、细化到人。首先是集团董事长与集团新任总裁于利军签授权书，授权总裁负责全集团的运营工作；接着于总又代表集团与各子公司董事长、总经理签订了 2004 年度的目标责任状。目标能否实现，各级领导干部的作用至关重用。集团副总裁、集团核心企业赛恩能源公司董事长李国才代表签署责任状的各子公司负责人在发言中表示将发挥干部的中流砥柱的作用，全力保证各项战略目标的实现。

集团总裁于利军在讲话中指出，2004 年的销售目标是 1 亿元，这对集团来说是一个很大的挑战，但这一目标的提出又决不是空穴来风，只要集团上下心往一处想，劲儿往一处使，齐心协力，各项目标一定会实现，一定能够实现。同时，为保证目标的实现，于总又强调了今后集团总裁办将致力于的三件大事：即制度建设（狠抓落实与建设并举）、做好计划与预算及加强科研和标准工作。

集团董事长左晔在最后的讲话中对各子公司的发展方向提出了具体要求，并强调指出，企业竞争靠制度，个人竞争靠能力，2004 年是赛恩实施集团化运作的第一年，对于赛恩来说至关重要，集团将加强考核与激励，要求广大领导干部及员工一定要加强学习，提高能力，在此基础上加强制度建设，同时集团将着力培植企业的核心竞争力。董事长再次强调，今天的会议不是一个形式，决不能流于形式，集团上下一定要统一思想，为实现集团的跨越式发展努力！董事长、总裁长达一小时的讲话不时赢得阵阵掌声。最后，大会在《明天会更好》的动听的歌声中结束！

天津政企对话民营经济 企业家建议促进完善中小企业发展的外部秩序

本报记者 高鹏

在日前举行的天津市“人大”和“政协”两会上，天津市高层领导表示了对民营经济发展前所未有的高度重视，该市的民营企业家代表也纷纷为民营经济的进一步发展提出意见建议。

在两会分组讨论的开始，中共中央政治局委员、天津市委书记张立昌第一个来到政协工商联组，与天津市的民营企业家们对话。

政协委员、民营企业家左晔在与高层政要的对话中提出了加快扶持科技型企业、加大民营经济宣传力度、改善民企社会地位、力促民企与国企共同发展、完善行业协会体制、保护中小企业利益等民营企业发展所需要解决的实际问题。

左晔说，天津近年来的“百强私企”排名上，房地产企业占的数量畸多，科技型企业数量很少,而在经济发达的江浙地区，科技型企业在非公经济中占主要成分，且科技型企业产品的附加值也高，科技含量高，资源消耗少，发展的空间特别大，所以说重点扶持发展科技型企业是增强区域竞争力的重要方面。

左晔建议，为了促进协调中小企业的发展，发挥和完善行业协会对规范市场经济秩序，保护企业特别是中小企业利益的功能，必须建立保障其职能顺利实现的法律制度体系，从而确立行业协会地位，保障其机制的正常运转以及对成员企业进行有效监督和自律。政府应该制定和颁布鼓励行业协会发展、规范市场经济秩序的专项地方性法律，更好地界定政府和行业协会的关系；规范行业协会内部会员的关系，用法律来赋予行业协会规范市场经济秩序的自律权，在规范行业协会行为的同时规范政府的行为。用行业协会的力量来促进市场竞争秩序的规范，让行业协会真正成为企业自愿参加、组合的自律组织。

（转自 2004 年 2 月 2 日《中华工商时报》）

求真务实不张扬 艰苦奋斗创辉煌

对于赛恩来说，2003 年是不平凡的一年：赛恩集团成立使得赛恩发展有了新的平台，年销售业绩创新高，信息公司、软件公司的成立为集团发展增加了新的经济增长点，创投公司为赛恩实现资本运作与产业经营并举奠定了人力基础……，这一切都是赛恩人求真务实艰苦奋斗的结果。求真务实，艰苦奋斗是董事长左晔创办赛恩至今一直所强调并坚持的。求真务实表现在产品定向、市场定位、制度建设上等，赛恩在这方面已经抢得了先机，那些靠各种泡沫方法发展起来的经济看似惊人却都是短命的，这一切已经且将会被持续不断地证实；求真务实也体现在工作方法上，在绝大多数同志勤恳踏实工作的同时，也有少数领导同志仍然喜欢坐论空谈，偏爱花拳绣腿，做表面文章，搞形式主义。这一点是必须认真加以克服的。董事长左晔强调指出：在企业取得一点点成绩的今天，艰苦奋斗被许多同志淡忘了，集团的各项费用支出也不成比例地创“新高”，丢掉艰苦奋斗是很危险的，西柏坡之行我们的收获就两点，即艰苦奋斗精神与远大的事业心，希望大家能够正视自己，正视企业的发展，继续发扬艰苦奋斗求真务实的精神。

年盹打不起

在正月初六由集团中层以上级领导参加的团拜会上，集团总裁于利军强调指出 2004 年集团的各项任务非常艰巨，集团各中心、各子公司、各分公司在上班后一定要尽快进入状态，积极投身于自己的工作中去，不能打年盹，春节过后就是五一、十一两个长假，时间过得很快，年盹我们也打不起。集团核心企业科技发展公司、能源公司上班后的第一天分别召开了全体会议，要求大家清楚地认识到实现 2004 年销售目标的艰巨性，要以一天也不能耽误的精神紧张起来，要求人人有压力，人人工作求效率，人人能有业绩和成效；集团人力中心、财控中心、制造中心、研发中心及集团其他子公司、分公司的员工也以饱满的精神状态迎接新的一年的工作。

董事长再次强调指出 管好自己的人 做好自己的事

近日，董事长左晔给公司的各级主管发了封邮件，要求大家管好自己的人，做好自己的事，当好本中心、本部门人力资源经理的角色。最近集团有许多被寄予厚望的新员工进入了不同的工作岗位，要求各级主管一定要知人善任，用好人，管好人，充分发挥大家的才能，新人带来的新鲜的、好的东西，要肯定要发扬，同时也要尽自已努力抑制一些负面的东西。董事长指出原企划中心和研发中心都有过这方面的教训，同时董事长也希望新来的员工，无论是在什么岗位上，一定要摆正心态，不要总是以一个批评家和否定者眼光来看待赛恩，演员和舞台一荣俱荣，一损俱损，离开了舞台，演员什么也不是，要尽快溶入赛恩，尽早进入角色，发挥自己的才能和优势。总之，从上到下，都要摆正位置，没本事想办法长本事；有点本事，不要因你的不良心态和情商抵消你的本事，“十”被“一”一抵消什么都没有了，没了时间，上帝也没办法！新来的员工和即将源源不断的加入赛恩的员工，建议你们仔细阅读内刊第 22 期中的由集团副董事长杨淑华拟的特稿《和大家聊聊天》。

地址：天津市南开区华苑产业园区桂苑路 18 号　　网址：http://www.newsuntech.com　　编辑部：李俊龙　孙路　王红娟

集团知识产权工作创新高

作为科技型企业的赛恩集团非常重视知识产权工作。自赛恩成立以后，已有 7 项科技成果被授予“专利”称号，近一年内又有 2 3 项科技成果提起了专利申请，与过去相比，集团近期申请的专利“含金量”更高，发明专利所占的比重日益突出；另集团的商标申请工作也进行得如火如荼，“赛恩”、“新太阳”等一批集团所属商标先后在国家权威机关登记注册，同时集团“赛恩”商标、“新太阳”商标具有较高的知名度和美誉度；集团子公司之一润阳软件公司的软件著作权登记也步入了正轨。

据悉，集团拟成立战略中心，集团的知识产权工作将划入战略中心，相信不久的将来，集团的知识产权工作将会有新的起色，一定会给集团带来良好的社会效益和经济效益。

博采

六年的期待与努力

赛恩人期待已久的执改政策终于开始启动了！自 97 年开始赛恩公司与高校走产学研合作研发热量表起，已整整过去六年了。六年，对于漫漫历史长河来说，也许只是短暂一瞬，然而对于一直锲而不舍且不计回报地投入近千万元从事热量表的研发与生产的民营企业来说，这六年有着非凡的意义。

在这六年中，赛恩品牌热量表经历了从无到有、不断完善并走向成熟的历程。在 97 年，赛恩人做出了一个既体现“胆”更具备“识”的决策：致力于热计量产品的研发与生产。从走访专家学者，了解供热政策，与天津大学合作从事热量表的研发，到 99 年赛恩热量表参展，2000 年 7 月热量表通过国家建设部组织的专家委员会的鉴定，沉甸甸的资质汇编足以说明一切；从赛恩热量表的小范围的试挂运行，到产业化运作，再到拥有自己的检定设备——热量表检定装置，数十万块热量表在三北地区的正常挂网运行，六年的经历，足以说明赛恩热量表是经得起实践检验的，而正是这六年的努力将会为关乎千家万户百姓利益热改政策的推动提供有力的硬件支持。

同时，赛恩人也可以自豪地说，这六年对于民族热计量产业同样也具有重大意义。记得赛恩 99 年、2000 年、2001 年连续三次参展时，国内企业仅仅是赛恩一家，处在跨国公司的重重包围之中的赛恩没有让国人失望，跨国公司的热量表从 98 年、99 年的三、四千元一块一路下跌，2000 元，1500 元，只到与国产表不相上下，这就是一个最好的例证。赛恩公司与中国计量科学院强强合作生产的热量表检定装置更是填补国内技术空白，同时具有国际先进性，但售价却仅仅是跨国公司同类产品的四分之一。这一切受益的是热力公司的老总们，热计量表的最终用户，同时也为民族工业争了口气。

不当革命先烈，要做开国元勋。这是赛恩人进入这一领域时立下的誓言！热改政策的启动对于赛恩来说，是机遇，更是挑战。跨国公司觊觎已久，国内同行摩拳擦掌，许多上市公司也是虎视眈眈，赛恩人的压力更大了，责任也更大了，这就更需要我们在市场营销上下功夫，在提升产品核心竞争力上做文章，苦练内功。

机遇一定会垂青于有准备的人。相信经过六年的努力与期待，赛恩人一定会在已经启动的热改中大有作为的。

大字新闻

●“国家级供热科技园”将于近期破土动工！２００３年赛恩集团斥资数千万元在静海开发区购地３００余亩，在国家相关部门的支持下，在静海建立一个国家级的供热科技园，服务于热改！该供热园将于 3 月份在静海开工建设。

●２００３年８月８日，由城镇供热协会主办、赛恩集团承办的“中国热网”正式开通。http://www.heat.com.cn ，“中国热网”将致力于服务“热改”，提供政策法规、行业信息和产品介绍，为专家学者理论研讨、经验交流和企业展现自我提供一个平台。

团队的力量

连续两年由中国计量科学院主办赛恩集团承办的全国热量表检定研讨会在天津胜利召开。两次会议的胜利召开为进一步推动热改，服务于热改起到了积极作用，同时，做为承办单位，赛恩集团也取得了良好的社会效益和经济效益，受到了与会领导、专家的一致好评。在众多表扬和荣誉背后，我们不能不提到一直默默无闻辛勤工作的 2003 年度赛恩集团优秀集体——热表台团队。

感谢专家

热表台项目组的负责人王毅跟笔者说，要写热表台团队，首先要写写中国计量科学院的专家们。热表台是中国计量科学院与赛恩集团强强合作研发的，是赛恩“借外脑”的成功典范。热表台能够顺利研发并通过专家委员会的鉴定离不开中计院专家们的辛勤汗水，离不开他们严谨务实而又热心的指导。我们忘不了在炎炎夏日中王池处长与热表台组成员一起实验的情形；我们忘不了常常来赛恩指导的金志军工程师，使得许多供应商一直误以为金工也是“赛恩人”； 我们忘不了邱萍主任一丝不苟的严谨作风……感谢你们！！！

感动赛恩

央视每年都有一个感动中国的年度人物评选，相信如果赛恩也有这样的评比的话，一定是非热表台组莫属。热表台组负责人王毅的父亲因为车祸住院了，而王毅却什么也没说，毅然地与大家一起加班加点工作，更别提请假了；在 2002 年第一届热量表检定会即将召开前夕，章工长期重病的父亲病危，但章工却默默地工作着，白天紧张地工作晚上陪伴父亲，一直没有请假，也只是在父亲病逝的几天里才息班，保证了热表台检定研讨会的顺利召开；在公司组织大家观看 2002 年世界杯中国队小组赛时，同样是铁杆球迷的他们仍在工作中，那年的五一和十一长假他们谁也没有休息……感动还有很多很多，我们相信正是这些感动才能成就了我们的热表台事业，使得热表台成为赛恩一个不可忽视的经济增长点。

感恩客户

热表台组自成立以来，已有数十台热表台销售业绩，建立了十几个热量表检测站，产品足迹遍及山东、陕西、甘肃、黑龙江和江苏等地区。毛主席说过，比较是最好的鉴别方式，赛恩热表台与国外热表台厂家相比，一是更能够适合中国的国情，二是在成本控制上，从而节省用户的费用；与国内厂家相比，一是赛恩热表台与中国计量科学院合作，而中国计量院又是中国计量行业具最具权威的部门，是热量表检定规程的制定者，这样就保证了赛恩热表台的研制不会走弯路，二是赛恩每生产的一台热量表检定装置都有由权威部门核发的核准证书，而这是其他厂家所不具备的，三是赛恩有一个专门的团队，有不同专业的人才来做保证，而不是单单两三个人的事，最具说服力的就是赛恩有十几台热量表检定装置的正在各个热量表检测站良好运行，而这一切正是赛恩热表台受到用户青睐的原因。

2003 年赛恩大事记

●1 月 10 日，我司顺利通过 ISO9000：2000 版质量体系认证，7 月 1 日、12 月 26 日又分别顺利通过了英国劳氏公司对我司进行的监督访问。

●董事长左晔当选为天津市政协委员并参加于 1 月 16 日至 24 日的天津市第十一届政协委员会议。

●2 月 19 日，赛恩公司与河北工业大学联合建立“供热控制技术中心”签约仪式在赛恩商学苑举行，拉开了双方强强合作出新招、优势互补创新高的序幕。

●2 月 25 日，中国城镇供热协会理事长李秀应邀来我司考察；7 月 14 日，中国城市燃气协会理事长周昌熙一行来我司指导工作。各行业协会对赛恩的关注必将为赛恩的发展提供了一个更为广阔的平台。

●3 月份，在天津市人民政府组织的评选中，我司入选“2002 年度天津市百强私企业”并位于科技型企业前列。

●3 月 7 日，执行总经理杨淑华当选为“2002 年度南开区三八红旗手”并在表彰大会上作“撑起发展高科技企业的半边天”的发言；10 月 24 日，杨总在南开区企业文化建设交流会上又作“企业文化建设应抓关键”的典型发言。

●4 月份，非典期间，公司全体员工齐心协力，赛恩夺取了抗击非典和经济建设的双胜利，非典时期销售业绩创新高；同时赛恩公司积极参与公益事业，向思源博爱基金等单位捐款。

●5 月 30 日，市人大副主任左明、张元龙一行十余人到我司指导公司，左明在座谈中表示将大力支持包括赛恩在内的高科技企业进行金融创新，并鼓励赛恩产业经营与资本运作并举，实现跨越式发展。

●6 月 28、29 日，公司组织全体总监以上级领导随市工商联组团赴革命圣地西柏坡学习。董事长左晔表示西柏坡之行我们的收获就两点，即远大的事业心与艰苦奋斗的精神。

●7 月 31 日，国家建设部颁布《关于城镇供热体制改革试点工作的指导意见》，标志着赛恩人期待已久的供热改革正式启动，这必将为广大的热计量企业提供了广阔的发展空间。

●8 月 8 日，由中国城镇供热协会主办、赛恩集团公司承办的中国热网正式开通。

●8 月 27 日，天津市技术监督局局长吴初一行来我司指导工作。

●9 月 30 日，市人大副主任梁肃到我司指导工作，并与公司领导进行了座谈，梁主任在座谈中勉励赛恩继续坚持以科技为本、以人才为本，走科技兴企的道路。

●10 月 28 日，天津市赛恩投资集团正式宣告成立，标志着经过近十年的发展赛恩又迈上了一个新的台阶。

●11 月 6 日、7 日，由中国计量科学院主办、天津赛恩投资集团有限公司承办的第二届全国热量表检定装置研讨会在津召开。这一会议的胜利召开有力地推动了热改的顺利进行，集团也取得了良好的社会效益和经济效益。

●11 月 26 日，南开区人大常委一行在区人大主任石金明的带领下到我集团调研；12 月 12 日，在南开区副区长李占起的陪同下，南开区政协副主席陆国民一行二十余政协委员来我司考察。

●12 月 17 日，中国城镇供热协会第五届会员大会在北京召开。集团副总裁、科技公司董事长程熙、执行总经理张志东出席会议。同时，赛恩集团当选为中国城镇供热协会理事单位。

创新是一个企业发展的不竭动力

创新是一个企业发展的不竭动力。管理创新、制度创新、技术创新等各项创新的关键在于观念创新，而观念创新的根本是学习，不断地加强学习才能够适应社会和企业不断发展的需求。赛恩历来重视培训学习提高，多次组织“走出去”和“请进来”式的培训，同时，集团也要求广大员工一定要加强学习，全体员工自觉学，科技人员善于学，营造一个学习再学习的良好氛围。图为集团举行的 2003 年度高级项目经理培训班结业的情形。

向“赵希林们”学习

有一件事尽管已经过去两年多了，且只是在一个很平凡的日子和场合里听到的，却让我至今记忆犹新。

事情是这样的，大约是在公司刚刚迁到赛恩电子科技大厦的一天清晨 6 点左右，左总在公司院子里跑步，看到了赵工和小石正在车棚附近，便问怎么来这么早，赵工憨厚地笑着回答说，昨晚我们加了个班，正准备走……

熟悉赵工的人都知道，这对于赵工来说是一件很平凡的事，他就是这样一个勤勤恳恳踏踏实实的人。让我记忆犹新或者说我们需要向赵工学习的是什么？我仔细地想了想，归纳起来至少有三点：一是赵工的务实、严谨与好学。赵工的专业是汽车制造，后来自学了计算机。99 年来赛恩后，赵工结合工作需要，更是努力学习专业知识，将电子商务部的各项工作管理得井井有条，并带领大家积极推进集团信息化工作的各项进程，2004 年底，便于信息化管理，赵工主动请缨到采购部了解流程。在赵工身上体现出来的务实、严谨与体现在我们部分主管身上的浮躁、务虚、张扬形成了鲜明的对比。

如果说严谨务实好学是赵工的性格的话，我更相信谦虚与大度是赵工的优秀品格，在困难面前不退缩，在成绩面前不骄傲。在实施集团的信息化工作中，赵工敢于负责，敢于承担责任，总是身先士卒，在谈到功劳时总是想着大家，面对闲言碎语，赵工只是淡淡的一笑，从不计较，也没有动不动就去人力资源部谈心，找领导“评理”，做“公断”，或哭诉一番，毕竟，工作是做出来的，而不是一味地谈心谈出来的。也许这正验了一句“路遥知马力，日久见人心”的格言吧。

宽阔的胸怀，平和的心态，说起来容易，做起来就难多了。尤其是平和的心态，我想这就应该是我们向赵工学习的第三点，也是最重要的一点。说赵工的心态好，心态平和的原因是赵工的工作成绩是有目共睹的，可赵工没有象有的同志工作成绩没看出来，却以各种理由向公司领导申请加薪，也没有象个别同志不把心思放在工作上而是琢磨在公司的车和房上，我想这也许就是做人的一个差距吧，如果我们不能缩小这个差距，没有一个平和的心态，无疑，我们的许多工作是要打折扣的。

向赵希林们学习！我愿意！

2003 年度赛恩优秀员工缩影

李树锋（集团公司行政保安）：能够当选为优秀员工，足以看出公司对平凡岗位的重视，对从事平凡工作员工的关爱，也显示了平凡工作的重要和伟大！

常宝琴（集团公司制造中心）：做为在赛恩工作了 8 年的老员工，常姐表示在以后的日子里将继续做好本职工作，尽心尽职尽责地贡献自己的一份力量，为赛恩就是为自己。

陈健（测试公司工程师）：严谨认真细致是陈健的性格，务实低调谦虚更是陈健的品格。

梁树春（科技公司项目经理）：非典期间做为一个来自疫区的“危险分子”常驻西安，2003 年集团项目部“田园都市”项目的中标老梁立下了汗马功劳。

马英（集团公司人力专员）：我只是做了我自己应该做的事，如果说优秀，那应该属于人力资源群体。

王文光（集团公司制造中心）：做为一个新员工，他认真刻苦学习钻研成为一名技能高手；做为一个老员工，他又毫无保留地言传身教新员工

王艳（集团公司北京分公司）：做为一线销售经理，她超额完成了全年的销售任务，同时她又是北京分公司经理的一个好助手。

郑丽（集团公司财务中心）：以“进赛恩门就要做合格赛恩人”为准则的她两年如一日里在出纳岗位上从事平淡而又最有“前（钱）途”的工作。

邢新军（能源公司研发工程师）：我们将努力工作，使得赛恩的销售人员有表卖，有好表卖！

杨敬（能源公司技术工程师）：工作岗位要求她一丝一苟认真细致,她做到了,而且做得比想像的好。

家

18 岁，我离开家，从山里走出来，一晃好几年。家是我思念的最多的地方，上学时每年都盼着考试，因为可以回家了。我不喜欢半夜的火车，因为我的老家是一个小城市，每次都是家里人陪我熬夜到凌晨，等唯一的一列火车，然后一下就把我扔到拥挤不堪的车厢里。看这车厢下的亲人，我是坚强的，可是当火车开动时，我的心情一下又被投入到凌晨漆黑的环境中，楚楚的痛。所以我不喜欢半夜的火车。

你是如何思念你的家的，我有一个自己的方法就是闭着眼想，我家里的家具摆设是如何放的：洗衣机边上是什么，沙发边上是什么，一个接一个，这样就把家给逛了一圈，好像就在家一样，方法不错吧！工作了，我别无选择，只有自己在外闯，运气还错，可家却离我越来越远，找房子，租房子，可我不知何时有我的家，我有一种懈怠的做法，就是今天在这张桌上吃饭，在这张床上睡觉，不管明天桌子和床在哪里，不是我喜欢这样，只是实际情况就是这样，我没有任何家具，因为我没有家，没有立足之地，可我留在陌生的城市是为什么？

我时常问自己。快 30 岁的我开始计划的自己有家的梦，希望我的家：一开窗，可以看见树，树上时有鸟儿栖息，我的家必须有一张很大，躺上去感觉很舒服很舒服的沙发，没有沙发就不是家，我可以下班回来什么也不干，先躺上一会，床可以没有，只要有一个足够厚床垫，放在房间的一角，对面是一套典雅的音响，我是很喜欢听广播和音乐的，电脑是要有的，我是每天要趴（爬）网的，工作需要和生活需要，餐桌是流线的金属架上铺着有着花纹玻璃的玻璃桌，因为历史原因我对它格外照顾，还把一束鲜花摆防到它面前，近水楼台先得月，让人羡慕。30 岁时，我把我家的女主人请到家，房间布置，可参入她的想法，毕竟她是女主人，我太随意的方式，要改一改，谁让我曾郑重承诺“我愿意”的呢？如果她觉得房间太小，我又要好好与银行谈谈，让他们考虑女主人的想法，同时我的小金库也不得不浮出水面。我的家变的越来越丰富，全是女主人的领导，我终于有了被阳光普照的优越感，也开始规劝我的铁哥们：

也该有个家了”；“有家的男人是幸福的”；……

突然，我被一串急促的铃声吸引，原来是闹钟响了，起床、穿衣和洗漱。大脑里还琢磨原来是一场梦。我走下 6 楼，没电梯的求租的房子，6 楼，树肯定是长不了这么高的，那鸟爱落哪落哪，不关我事，我只关心千万别迟到。

为了我的家，新的一天又开始了。

赛恩人剪影

姓名：姚继明
出生日期：1978.03.31
职务：软件工程师
工作单位：赛恩信息技术有限公司
最喜欢的颜色：白、黑
喜欢的名人： 赵云、周恩来
喜欢的明星：刘德华
喜欢的名言：乐观者从不幸中看到希望；悲观者从希望中看到不幸
喜欢的电影：能给人震撼感觉的电影我都喜欢
喜欢的游戏：FIFA 系列~
喜欢的书籍：纪实文学都喜欢看
喜欢的音乐：流行音乐
喜欢的歌：Pretty Boy
个人性格： 综合型
兴趣爱好： 足球、排球
个人自画像：“瘦小版”吴启华
座右铭：吃自己的饭，让别人去说吧！

追求

高空任鸟飞境界
海阔凭鱼游五洲
涛声还是故乡好
成功依然靠勤酬

赠高海涛（原研发中心工程师）
赴德留念

左晔
2003 年 8 月 22 日于赛恩科技园