



“党员”是一种素质

董事长 左晔

记得温州某大型民营企业在去高校招揽人才时，提出了三个录用条件：一是从贫苦地区考上大学的学生；二是学生干部；三是大学时期入党的学生。第一点我们不难理解，“家贫出才子”，自古就有这个说法。学生干部也很好认同，自小就有管理领导能力，工作后也会表现出综合能力方面的潜质，唯独把上学时入党也作为一个优先录用的条件，很有新意，很耐人寻味。

我们年轻的一代，从小受的教育，在脑子里，革命战争年代优秀的共产党员应该象江姐，黄继光那样的光辉形象，和平年代也应该是雷锋，焦裕禄，孔繁森那样的榜样形象。但是自从我离开政府部门投身商海之后，有关党员和党员的作用，在脑海里越来越淡漠。我个人认为，突出党员的影响，关注政治，那是我身在机关时更多关注的事情，如今商海茫茫，特别是在民营企业里，不是党员的我，根本就没有了这个概念。

2000年十月一日前夕，区组织部找到赛恩，提出了要在赛恩建立南开区第一个科技私企党支部的建议。为了完成这个工作，公司开始盘点人员，统计党员人数，令我大吃一惊的是公司总人数二百余人，居然有党员14人，将近十分之一，更没想到的是，公司管理层、关键的骨干岗位，党员竟占了半数以上。比方说，总监级公司领导共7人，两个执行总经理是党员，两个总工是党员，就占了大多数，而部门经理中，采购部、生产部、品质部等部门主管及骨干人员更是占了多数，这给了我一个思考：为什么领导层、骨干层党员占了大多数？

2001年7月29日，我随天津工商联的有关领导和几位民营企业家参加了在北京全国工商联会议厅召开的“纪念建党80周年非公经济人士座谈会”。参加会议的有北京市和其他省市的非公经济代表，从那次会议上我有点感受：第一，许多事业卓有成绩的民营企业家下海前本身就是党员，有的还担任了相当高的领导职务；第二，许多民营企业家都有一个共识：是党员的员工，大多数在工作中起到了骨干作用，是企业人力资源的财富。这就似乎回答了本文开头所说的民营企业选人偏爱党员的问题。党员不仅是一个政治信仰、政治取向，在我看来，党员是一种素质。

绝对没有谄媚拍马屁的心理，我的话的确是发自内心的话，认真总结思考一下，的确是这样。应该承认，当今中国许多优秀分子更多地集中在党员队伍中。对于民营企业来讲，一般常理重视的什么大学、研究生教育，其实只是一方面。现在我才悟明白，党员在入党之前，是要经过严格的教育和考验的，包括我们关心的思想道德教育，敬业爱岗教育等等优秀思想和品质的教育。我们党的组织系统在选拔人和教育人方面，是没有任何一所工商管理院校能够比得上的，所以，那家民营企业在招聘中特别注明党员优先是非常聪明的，而赛恩也在不知不觉中“占了便宜”，在不知不觉中得益于党员的优秀素质。企业在职培训需要花成本，录用什么硕士、博士更是需要成本，而无意识中录用的党员员工，他们身上优秀的东西，企业根本没有花成本，更可贵的是，令我们头疼的高学历人员情商差、心态不好的问题，如果体现在党员身上，我们的各级党委，早就替我们做好了一轮的教育。这不是功利主义，是真实的表露，所以我说，民营企业家们，你们公司如果党员多的话，“没事儿，偷着乐”吧！

谨以此文向公司的党员致敬！

我司被天津市人民政府授予 “2001年度天津市优秀企业”称号

天津市2001年度优秀企业家、优秀企业经验交流暨表彰会于今年5月10日在津利华大酒店举行，天津市委、市政府、市人大的领导出席了会议并向荣获十佳优秀企业家、64家优秀企业、67位优秀企业家等光荣称号的企业或个人代表颁发了奖牌和证书，其中包括赛恩在内的非公企业共计6家，民营高科技企业仅赛恩一家。天津市天士力集团、金耀集团等五家企业的负责人在大会作了典型发言，天津市有关领导就企业如何创新、实现跨越式发展作了重要讲话。

我公司经天津市工商联推荐，市企业管理协会组织评审，荣获天津市2001年度优秀企业的光荣称号。公司董事长左晔先生、签约总裁刘先明先生参加了此会，董事长左晔先生还和其他获奖企业的代表一起，与市委、市政府的领导合影留念。

此次我司获此殊荣，是我公司至今为止获得的最高荣誉，这是市委市政府对我们过去工作的充分肯定，同时更是对我们的激励和鞭策，使我们开阔了眼界，看到了与兄弟企业的差距，同时也找到了努力的方向，赛恩人决心踏踏实实地把企业做大做优做强。



赛恩浏览器

- 4月30日，赛恩全体员工齐聚赛恩科技大厦，举行了以“奉献社会、扎根赛恩、美化赛恩园”为主题的植树活动。
- 5月10日，董事长左晔、签约总裁刘先明出席在津利华大酒店举行的“2001年度优秀企业表彰及经验交流会”，我司荣获天津市政府授予的“2001年度天津市优秀企业”称号。
- 5月13日，在赛恩商学苑举行了简短的关于优秀企业表彰会的精神传达，董事长左晔在讲话中突出强调了赛恩离优秀企业还有一段很长的路要走，要求所有赛恩员工摆正心态，扎实工作。
- 5月15日至17日，由天津市建委、天津市政府供热办联合主办的“2002年度国际区域供暖暖通空调设备展览会”在天津国展中心召开，赛恩展示的产品获得良好反应，并在展会期间取得良好的经济效益。
- 5月21日，董事长左晔应邀出席在天津宾馆举行的创新论坛，有关市委市政府领导出席做了讲话。
- 5月22日，天津市企业管理协会及企业家协会组织了30多家企业的代表来赛恩参观，并与董事长左晔就企业经营管理、企业文化等方面进行了广泛的交流。
- 6月份，天津市人大副主任邢军、卢金发一行二十余人来我司调研

都是“君子兰现象”惹的祸

忍不住也说说足球

可以这么说，我们这一代人是在中国足球的折磨下长大的。从屡战屡败到屡败屡战，我们的身心在饱受蹂躏之后，我曾发誓再也不看中国队踢球！

但是，球迷有时与烟民一样，没出息！明知道吸烟有害健康，心血来潮时今天戒、明天戒，但总是戒不了；明知道看中国足球象吸烟一样有害健康，但本届杯赛，还是忍不住场场不落。

象命里注定一样，我的可怜的身心又被蹂躏了一回。本届杯赛因为日本队、韩国队的优异成绩，让我们再次老话重提，中国足球怎样才能提高？换言之，中国足球要想赶上发达国家，到底要解决哪些问题。几十年了，仁者见仁，智者见智，说法太多了，说我们没有足球职业化，职业联赛年头不少了；说我们亚洲人种体质差，韩国队员全场冲刺般的体力已经驳斥了这个说法；说足球从娃娃抓起，健力宝小将，十多岁就派到巴西学习；说教练问题，三届外围赛，十二年来，施大爷、霍顿、米卢全是洋教头。

照这样分析下去，可以写本书，没意思。其实依我一孔之见，中国足球都是“君子兰现象”惹的祸——

什么是“君子兰现象”？八十年代初，不知什么原因，突然间君子兰花非常值钱。在长春市，据报载，一盆好的君子兰要卖到上万元，甚至几万元，须知，那年月“万元户”还是人们挂在嘴边的时髦词儿，一盆花草值这么多钱！当时就有人表示怀疑，果然，泡沫过后，君子兰花价一路狂跌。

如今几十元就可以买一盆“看上去很美”的君子兰。看到这儿，您明白了吧，我认为中国足球上不去的真正原因，就是这些球员们不值这么多钱！他们的身价是炒出来的，他们的“身心”是被宠坏了！

钱来得太容易了，与实际付出和能力太不相符了，于是，各种富贵病接踵而至，事业心太差，竟志品质更差，技术与体能更是有目共睹。所以才有有人提议让马俊仁训练他们的体能和顽强耐力，让中国乒乓球队训练他们的竞技品质和战术。

其实，善良的人们不要再钻牛角尖了，说什么洋洋十几亿人，为何找不出11个会踢球的，中国足球最需要解决的是“精神力”，而“穷人乍富”时，肯定没有这个“精神力”，于是，一切无从谈起！

让欧洲人恐惧的“亚洲精神力”是指韩国队，看到韩国队闯进四强，葡萄牙队吗？

别扯什么裁判帮了韩国队，如果韩国队没有那股斗志和豪气，上帝也帮不了他。换句话说，如果中国队精神不改变，别说米卢，耶稣也无可奈何！

做人也是这样。

(华日)

同沐阳光 共享生机 同植绿色希望 共创金色前程 扎根赛恩 奉献社会

4月30日，风和日丽，阳光明媚。全体赛恩员工齐聚赛恩电子科技大厦，举行了隆重而又简捷的植树活动迎接全体劳动者的节日、全体赛恩人的节日——五月一日。

以建设“赛恩园”的形式开展植树造林的活动，是赛恩人积极响应党中央提出的“迎绿色奥运”号召、治理环境、绿化赛恩的实际行动。



植树仪式由签约总裁刘先明主持。董事长在讲话中对大家积极认领树木表示感谢，对赛恩发展做了重大贡献的赛恩全体员工表示了真诚的谢意。董事长动情地说，在今天这个特殊的日子，我们种下的一颗颗幼苗，寄托了全体赛恩人追求把赛恩做大、做优、做强的良好愿望和奋斗目标，希望通过我们的辛勤耕耘，“赛恩园”的每一棵小树都能茁壮成长成为枝繁叶茂的参天大树，赛恩能够实现跨越式持续发展，今天的

赛恩全体员工及明天即将源源不断地加入赛恩的员工都象树木一样，能扎根赛恩，成就个人事业。在阵阵掌声中，董事长、执行总经理等



领导为在美化“赛恩园”植树活动中认领树木的员工及代表颁发证牌，同时董事长还专门为在这次建设赛恩园植树活动中做出重大贡献的制造中心颁发笔记本电脑一台，用于员工的学习提高！

在仪式后，董事长、杨总、程总等领导同大家一道挥锹植树，浇灌树木。

ISO9000 重在落实

编前：赛恩公司于1999年通过了英国劳氏公司ISO9000质量管理体系的认证。在今年，ISO9000换版工作已在进行，用最新的2000版替换原先的94版。ISO9000换版不是简单地程序文件的改变，更重要的是在我们每一位员工心中牢固树立ISO9000观念，严格按ISO9001体系执行。唯有这样，ISO9000才能起效果，才能真正地提升公司管理业绩。

下文是董事长在今年年初时结合副总质量师杨卫宁的复审报告，给各位主管发的邮件。半年时间过去了，我们应该反省一下，“四步走”的计划究竟完成了没有？为什么没有完成？其实，如果我们要在2002年干点真的、实的，那么“四步走”是基础。

各位：

品质中心杨卫宁的复审报告全文发给各位，望认真多看几遍，好好思考一下。

我认为2002年公司在管理上的重中之重是应结合ISO9000换版，认认真真的贯彻体系，这样可以提高整体管理水平，避免工作的无序和疲于奔命，一切可以在受控有序中进行。

12月中旬，我已在中层会上提出，要求各部门制定本部门的工作手册，从制度化、流程化上狠下功夫，切实抓好执行与监控两大环节，并提出了“订制度、抓培训、重执行、严监控”的四步走计划。实际上，我们工作中的杂乱无章都

源于没有体系，没有流程，ISO9001是个好东西，但关键是落实与执行，在学习洋玩艺的同时，我们也要有自己的“中国功夫”，而这个“中国功夫”就是我提出的四步走的计划，这与ISO9000体系并不矛盾，是相辅相成的，贯彻ISO9001体系可以规避许多矛盾，比方说对供应商的要求，对客户的要求，对内部的要求。前不久，总工办抓标准化时就遇到了“顽强抵抗”，如果这一点还需“政治思想”工作的话，那么贯标ISO9001是“XX无商量”的。所以，赛恩如果真的想在新的年长足发展，就必须提高管理水平，谁都说“管理”是中国企业发展的“瓶颈”，但管理并不玄妙，先从“四步走”和贯彻开始。

2001年赛恩最大的收获是有了一个更大的“硬件平台”，最大的不足是业绩！马年是个好年，说句迷信的话，96年就有“高人”说赛恩在2002年有大发展，“法轮”也好，“如来”也好，总之，2002年我们要干点实的、真的，实现销售收入至少是翻一番！！

(左晔 2002.1.5)

与左晔董事长商榷

编前：

自本刊连续刊登了董事长左晔先生关于对公司人力资源的思考系列文章后，我们接到了很多电话，也收到了许多读者的来信。大家纷纷就企业人力资源方面管理各抒己见、百家争鸣。由于篇幅有限，我们仅原文选登了一位来自天津市自来水集团公司朋友的来信以飨大家。在这里，我们真诚地感谢包括这位作者朋友在内的广大读者朋友以及关心和支持赛恩发展的各界同仁，有你们青睐《赛恩人》才能越办越好；有你们的支持和厚爱，赛恩才能愈来愈发展。

左总您好！

有幸拜读了您发表在“赛恩人”2002年4月25日总第十九期的“态度决定一切”的贵作，颇有感触。我与您曾有过一面之交，算作老朋友。就文章中的有关内容想和您做些交流和沟通，请恕冒昧。

文中谈到的“态度决定一切”的观点我很赞成。确实，没有一个良好的心态做什么事都难说会做好，这一点对于很多人，或对某人所做的许多事都是被证明了。摆正心态对于人类群体而言是一件比较难的事。正确认识自己、摆正位置、找准方向是一种修行，对于任何人来讲都有一个量的积累的过程。这个过程或是通过读书或是碰撞，未经过碰撞的人员失败很正常，回用经过碰撞的人效用深刻。

文章中对“人才”的内涵说的含蓄，对于这个问题我有四点看法。

一、如何确认人才

对于人才来讲其内涵很深，外延也很宽，不同的阶层，不同的部门选才，用才都有各自的标准。对于一个企业来说我认为“人才”就是“能够给企业创造经济效益的人”，这种经济效益有的是有形的，如对产品进行了改进或创新赢得了市场和用户，或在销售领域运作有成绩增加了销量；有的是无形的如凝聚了人气，将生产程序调理得和谐流畅。这样的人才不论是技术的还是管理的，都属于专业人才或是专门人才。企业选用的正是这种人才，而不是“企业家”。简而言之，有一技之长的人都可以看作是人才。

二、如何看待人才

如果把人才的概念定义在以上范围内，那么企业在把握人才时也就有了尺子，就会少了许多烦恼，“心里”也就不那么累了。

所谓选才，选的是对企业有用的人，我们常说，金无足



赤，人无完人。如果一个人的才干比较全面了，那么他就不再是专业人才，而是大才了。大才毕竟是少数。一到秋季蝉声四起，大自然造就了多少蚍蚍谁能说的清。然而斗蟀者寻找肩宽头大，牙口好的又能找到几何？

投靠到民营企业发展的人，心态复杂，背景复杂，有的图收入丰厚，有的为展示才华，有的骑马找马，有的栖身做事等等。分析来者的心态是用人者的责任，是一套学问。摆正心态单靠悟性是不够的，需要点拨。

三、如何留住人才

任何人在留住人才方面都可以讲出许多道理和方法来，尽管如此，目前世界上还没有那家企业说我们已经完全解决了留住人才的问题。市场竞争越是激烈，留住人才的问题就越尖锐，越难办。

在留住人才问题上我认为有三点很关键。一是包容性，允许人做错事，允许人短时间内不做事，允许人短时间内做不成事。古籍中多有对“庄主”的描述，成大器者即“老庄主，吾门客千人”以为荣耀。人才需要储备也需要一个成长成熟的过程；二是人心需要捂。对怀德者创造条件，使其具有用武之地，对怀惠者施以恩德，使其塌心做事。恩将仇报者有之，不能因此而不做施恩之举；三是从容对待人员流动，企业的人、财、物、供、产、销的运动构成了人流、物流、信息流，是企业经营活动的正常内容。因此，人员的来与走，想留的没留住，想推的没推走，也是自然情况。

“此处不留爷，自有留爷处”是失败者的自我安慰，体现了一种阿Q精神，讲这种话的人其背后无不被人所嘲讽，所以如此是其未能接受教训而总结经验，以后还会被留爷处所不留。既然这种观点不妥，那么“在这干不好，到那儿也不行”是否也有不妥之处呢？对于多时情况而言，确实是这样。可是在这没干好其原因可就各说各的理了，谁给找公论，到哪找公论，有必要找公论吗？能干事、想干事、干过事的人都不想走，都依然在这儿，那么对于走了的人，不会有人说他走的对，是企业不容他。形成了这种氛围就不愁留不住人才。叹气没必要。

四、如何衡量人才

衡量人才的标准大家都知道是成就，人人都有成就可能吗？那么又怎么衡量呢？我认为具备“三性”的工作者都可视为人才对待，即：自觉性，主动性，创造性。

自觉性，不用人管能自觉工作，遵守纪律。就是过去大庆经验讲的“三老，四严，四个一样。”

主动性，不用人支，眼里有活。

创造性，不呆板地工作，能举一反三。

以上是我的一点粗浅感受百忙之中打扰实为不妥，请原谅！希望能对“赛恩”有所帮助。

祝事业进步，成绩辉煌

(一位读者朋友 2002年5月8日)

学习培训 售后部永恒的主题

随着公司新产品的不断涌现，市场不断向外埠地区开拓，售后部也应从单一的电表类的服务过渡到水、电、气、热多种表的全面服务。为此，售后部在2002年5月18日进行了内部培训。通过“摸底”测验，在了解了大家对公司产品的熟悉程度后，（售后服务部经理）端工、（售后服务部副经理）姚工分别给大家进行了关于三相表、水表和热表的一些基本知识的讲解。包括表具分类、工作原理、组成、安装要求及注意事项、信息提示报警和常见故障等。虽然都是一些最基本的常识，但接受了培训才知道，原来自己离一个合格售后人员的差距还很大。大家都觉得通过培训，对公司新产品有了进一步的了解，确实是受益匪浅。通过培训大家还认识到该学习、该掌握的东西确实太多。在以后的系列培训中，售后部还准备邀请研发中心几位工程师为我们具体讲解公司各种新品的知识。

售后部现在正面临着重大的转折，在这里，希望公司各相关部门给予我们支持，我们会虚心向大家学习、请教。我们每一个人都会为自己能够成为一名合格的售后人员而不断努力。我们有决心也有信心，在公司为用户提供合格产品的同时，也为用户提供优质、快捷、周到的售后服务，因为提升客户的满意度是我们的最大的追求。

(售后部 祁莉)

风景这边独好

——赛恩参加第六届国际区域供热暖通空调技术设备展览会收获颇丰

5月15日，为期三天的一年一届的，由天津市建设委员会和天津市政府供热办公室主办的国际区域供热暖通空调技术设备展览会在天津拉开了帷幕。来自世界各地的参展商们以极大的热情参加了此次盛会，做为连续五年参加展览会的赛恩公司在本次展会上所展示的精品和良好的企业形象更是取得轰动效应。

与往年相比，赛恩在此次展会上展示的产品品种更多、规格更全、技术含量更高，功能更加齐全。所展示的通慧星系列电表、小海豚系列水表、蓝星系列煤气表和太阳神系列热量表吸引了众多客户的关注，索取资料、交换名片、细节洽谈、参观公司基本上成为客户关心产品和了解公司的四步骤。有数十单位近百人的客户代表应邀在展览会期间到公司参观考察，在这三天当场签订销售合同的百余万元，达成合作意向的近千万元。

特别值得一提的是，在此次展会上展示的由赛恩公司与中国计量科学院强强合作推出的热量

表检定装置更是给众多的客户带来了惊喜。由中国计量最具权威的机构中国计量院与国内最具专业化的热量表生产企业赛恩公司合作研制的热量表检定装置填补了国内技术空白，取得了C P A和C M C证，更加适合中国国情和良好的性价比是国外的热量表检定装置所无法比拟的。在16日上午由中国计量院的专家、热工处的主任邱萍主讲的“热量表及热量表检测”讲座更是吸引了众多业内人士的关注和一致好评。

此次展览会的召开，做为唯一一家连续五年与国外跨国公司同台竞技的国内热量表生产企业——赛恩感到肩上的担子更重了，压力更大了，因为与其它国内同行相比，赛恩人更有责任更有义务为民族工业争口气；同时赛恩人信心也更足了，因为赛恩人已经给国外的同行压力了，从热量表最初的3000多元到现在的1000元，相信不久的将来，热量表检定装置也定会从40万美金降到40万人民币……

(市场部 宋新)



图为营销企划中心的工作人员向客户介绍公司的热量表检测装置。台上一分钟，台下十年功。短短的三天展览会，赛恩人精心准备了近一年时间，研发中心在展会中推出了的新品凝聚着诸多研发工程师的心血。五一期间，热表台事业部在两位总工的领导下放弃了休息时间加班加点；营销企划中心更是当仁不让，展位设计制作、联络接待客户签订合同；财务中心也为展会如期进行提供了财力支持；企管中心行政车队、餐厅等也全心全意做好服务工作；制造中心更是兢兢业业……不用多言，这就是赛恩人的团队精神，teamwork。



图为中国计量科学院热工处主任邱萍女士在主讲有关热量表检定装置的功能及原理。赛恩与中国计量科学院合作研制的热量表检定装置于2000年9月份通过了国家技术质量监督总局科技司组织的鉴定，取得了标志填补国内空白的C P A证，并被国家知识产权局授予了多项专利。客观地说，这次宣讲会参加人数比我们预想的多，效果也更好，同时由赛恩公司热表台事业部组成的专家答疑会更是将会场的气氛推向高潮。毕竟，大家都在关注热量表检定装置，尤其是性价比更加优异的国内热量表检定装置。



图为在展会期间，公司销售经理与客户合影留念。为期三天的展会对于赛恩来说，对于广大的赛恩客户朋友来说，时间有点短了，许多地区的客户也是在展会的最后一天才匆匆赶到展览中心，炎热的天气并没有能够阻挡住他们的热情。在通过一番比较后，最后终于有了鉴别，正如北京的一位客户朋友的评价：与其它企业相比，赛恩的资质样本更厚、质量更可靠，价位更合理、售后服务满意度更高。其实，这就够了，这就是赛恩在展览会中能取得良好收益的最好诠释。

市人大副主任邢军、卢金发 来我公司调研、考察

为推动我市私营、个体经济快速健康发展，落实市委市政府关于私营、个体经济发展要“求快求新求高、做优做大做强”的要求，市人大和市委组织部近期联合开展了大规模的民营企业经营和发展情况调研活动。6月27日上午，由天津市委组织部部长、市人大常委会副主任邢军和市人大常委会副主任卢金发等领导带领的市人大代表二十余人到赛恩公司进行了调研和考察。

公司董事长左晔向领导们汇报了赛恩几年的发展情况，并重点讲述了赛恩产品及所致力于的行业的良好的发展潜力，同时也实事求是地向领导们介绍了在几年发展中感到的困惑与问题，并真诚地期望党和政府能在打破行业垄断、健全劳动法规和创建融资平台三方面为民营高新技术企业做劲。赛恩这几年所取得的成绩赢得了领导的首肯，同时来调研的领导们也表示党和政府十分关心民营企业的成长、非公经济的发展，并一定会着力于为包括赛恩在内的广大民营高科技企业的发展营造一个广阔的平台。

在公司领导的陪同下，代表们参观了我公司的办公区、展览室、生产车间、宣传栏等，并与我公司领导合影留念。

(办公室 乐宜东)

三十余家企业代表来我司参观

5月22日，三十余家企业代表在天津市企业管理协会、企业家协会杨棟荫副秘书长的率领下来赛恩考察参观。

上午十时，来自天津市各行各业、各种所有制的企业代表三十余人来到了赛恩商学苑，董事长左晔、签约总裁刘先明代表公司热情地接待了代表们，并与客人们进行了亲切的交流。

董事长左晔简单介绍了赛恩几年的发展历程，并就其在创办赛恩过程中的心得与体会与大家进行了充分的沟通，尤其是关于企业人才及人才的心态等方面详尽地阐述了赛恩的体会及得与失。杨秘书长及与会代表们充分肯定了赛恩所取得的成绩，同时就所关心的话题与董事长及签约总裁进行了交流。

在董事长左晔、签约总裁刘先明的陪同下，大家参观了赛恩科技园。

(办公室)

党员心声 倡议书

各位党员同志：

在党的生日到来之际，党支部向各位党员发出如下号召和要求：

- 1、要时刻牢记自己是共产党员，是中国优秀分子的代表，要无愧于自己胸前佩带的党徽。
- 2、模范带头作用和无私奉献精神，不仅体现在革命战争年代。在和平时期，特别是在非公经济企业中，更要强调，更要发扬。因为和平时期，做好本职工作，搞好经济建设，就是在党的事业中做出了贡献。
- 3、关心同事，协助企业做好人的思想与实际岗位上的工作，团结大多数人，一直是中国共产党人的优良传统。
- 4、发展介绍培养一位公司优秀的员工入党，和你一样起到企业中的积极骨干作用，是党支部考核每一位党员的硬性任务。

以上四点，请各位党员积极响应。2002年底，党支部将评选公司优秀共产党员，并报送区、市两级党委，给予精神与物质奖励，并载入一级和二级档案。

二零零二年六月二十七日

张建良：我们经常讲学习实践“三个代表”，就应该融会到日常各项工作中去。自觉用“三个代表”重要思想武装头脑，指导实践。从企业的实际出发，坚持解放思想，大胆探索，勇于创新，充分发挥党员在两个文明建设中的先锋模范作用，不断提高工作水平，在各自的岗位上贡献自己的聪明才智！

程熙：议大事 顾大局 成大业！全心全意为赛恩同仁们服务。

皮树盛：随着党的政策变化一些民营企业也发展起来了，赛恩公司也兴旺的发展起来。我走进赛恩公司，心中感到高兴。成为一名赛恩职工，我感到自豪，在这条大船上，我也能发挥我的才干，贡献我的力量。作为一个共产党员每时每刻都要用“三个代表”要求自己，按“三个代表”去做，在群众中发挥带头作用。

刘舒（入党申请人）：我最大的愿望：成为一名合格的共产党员。

刁春苗：作为一名共产党员，不管到哪里，都要认真履行党员义务和职责，在实际工作中，以“共产党员应当是最优秀的”作为自己的目标，不断努力去实践。同时，也要用这个标准严格要求自己。

刘铭（入党申请人）：建设有中国特色社会主义的伟大时代，是一个百舸争流、英才辈出的时代。在这个时代，青年的创造活力可以得到最大程度的发挥，青年的成才愿望可以得到最充分的实现。广大青年要积极响应时代的召唤，努力朝着有理想、有道德、有文化、有纪律的目标迈进，在新世纪谱写出更加壮丽的青春之歌！

我怎么才算成功？

看到现在越来越多的教导“白领人如何打工”的文章，甚至有白领厚黑学等学问的出现，情不自禁要提出这样一个问题，什么是白领人的成功？

难道那些熟练地掌握了炒老板鱿鱼、不断逼使老板给自己加薪的人，就算是白领中的成功者吗？如果这就算是成功，那么，这种成功的档次也实在太低了，成功已经被贬值到了无以复加的地步了。

在讨论这个问题的时候，有一个事实必须要注意到，如果把白领人比作一趟列车的话，那么白领人为之服务的公司就是这趟列车的运行轨道。如果列车仍在开往富饶之地，而你却脱轨了，无论如何这算不得成功。吴士宏离开微软公司被炒得沸沸扬扬，但她实际上就算不得是位白领中的成功者，因为微软仍在发展，而她却脱轨了。吴士宏的成长历程和进取精神确实值得赞赏，但这与白领人的成功是两码事。

白领人的定位决定了白领人的成功和收获不可能超越公司的成功，只有公司成功了，白领人才能成功。试想一下，如果美国通用电器公司是个糟糕透顶的企业，那么，怎么会有总裁 韦尔奇的成功？跳槽可能会增加白领人的收入，但这种个人收入的增长，与一家企业由小到大而给员工带来的收入增长是无法相提并论的。李嘉诚的秘书几十年来一直是洪小莲，她从几千元的工薪族，做到身上上亿的工薪族，享受的是公司成长的回报。这种回报并非是因她个人的学识和经验有了大幅度的提高而做的等价交换，这显然是不等价交换，很大程度上仅仅因为她忠诚地呆在这趟车上。

与微软出来的吴士宏相比，联想集团的杨元庆就是个成功的白领人，他至少懂得为自己保留享受公司成功的机会，而且联想发展壮大，他也成功了。

不错，每个人都有个性，但当个性与公司文化出现矛盾的时候，明白了白领人的成功必须建立在公司基础之上，那么“削足适履”就不会那么痛苦了，毕竟“削足适履”虽然好做不好听，但总比好听不好做要强得多了，谁让你是个白领人呢？一个也许有益的建议是，与其煞费苦心琢磨自己的利益，还不如更多地关心一下你和公司这趟车是否正在开往富饶之地。

编后：之所以刊登这篇文章有两个原因，第一，包括编者在内的大多数人一直在苦苦地追求成功，却总有一种不如意的感觉，可能是没有解决好怎么才算成功这个问题，第二，希望通过此文我们能够悟出点什么来，毕竟，大家都有成事的决心和愿望。

遭遇梦境的瞬间

品管部 王欣

逝者如风
似曾相识的梦境
常常在现实的某个瞬间出现
常常让你禁不住惊叫

某个细节
某个场面
某段对话以及
对话左右人事声色的某些特征
是那么那么的熟悉的经过

冥冥中似乎已经将你的今生来世铁定
梦境出现的瞬间
不过是某种无规则的暗示

悠闲的瞬间
痛苦的瞬间
快乐的瞬间以及
无事茫然百无聊赖的瞬间
无非都是你曾经趟过的河流中的倒影

逝者如风 瞬间即逝
明日的现实风景
不知又会何时遭遇梦境的某个崭新的瞬间·

新员工心语

“恩将酬报”很有创意，在国展中心的招聘现场是赛恩的这个创意吸引了我，将我带进赛恩。很荣幸赛恩给我这个机会，让我成为赛恩的一名新员工。

虽然加入赛恩的时间很短，但却深刻感受到赛恩的企业活力。而给我印象最深的就是赛恩“尚德、自强、创新、高效”的企业文化理念。赛恩是个富有热情的团队，在这里让你充分体会到大家庭的温暖，无论来自何方，都会被公司上下的热情和关怀所感动。比如，每位员工的生日，公司将精心地为你准备一份生日餐，你的名字会出现在海报上。虽然是小事，但却由衷地体现了公司领导对员工无微不至的关怀。

“以人为本”的用人理念，永不停息的科技创新，责权分明的管理模式，形成了独具赛恩特色的企业经营理念，使赛恩公司在日趋激烈的市场竞争中利于不败之地。

我以自己成为赛恩的员工而感到荣耀，在这片由赛恩为我们撑起的天空下，发挥自我的特长，勇于迎接挑战，实现我们的人生价值。我很欣赏台湾作家刘墉的一段话：“面对这个竞争激烈而纷乱的时代，我强调的是积极的人生观，发挥最大的潜力，将自己带上高峰，虽死无悔，虽败犹荣。”其实，在我们的生活中，每个人的机遇都是相等的，只是看我们自己怎样抓住，怎样去把握。不管是伟人也好，凡人也罢，最大的成功就是积极地面对，不懈地追求，永不放弃！

□（北京公司 康秀琴）

赛恩人剪影

姓名：王家和
籍贯：天津
职务：华中地区销售经理

个人爱好：听音乐、偶尔有时间的时候读小说、学生时代曾经喜欢汪国真的诗
工作向往：用辛勤努力的工作争取更多的定单，与朋友共享成功的喜悦

最惬意的时刻：节假日在家休息时听着音乐品茶，欣赏水族箱里五颜六色的鱼儿在水

草和珊瑚间穿梭
最喜欢的艺术：盆景
最喜欢的颜色：淡蓝色

最欣赏的女性：善良，经常保持微笑，不一定漂亮但一定要有气质
最欣赏的男性：幽默、精明、敬业、有责任心、遵守时间
最难忘的事：在我困难的时候曾经得到过许多同事和朋友的帮助让我十分感动，因此我希望同样为我身边需要帮助的人伸出热情之手

最感到自豪的事：用自己挣的钱（没有花父母的钱）买了房子添置了家当，把我太太娶回家
最喜爱的体育运动：游泳、爬山
最喜欢的一只曲子：萨克斯曲《不了情》
比较喜爱的电视剧：《北京人在纽约》、《胡雪岩》
比较欣赏的演员：王姬
赠友人一句话：出色的完成本职工作是对上司最好的奉承

