



“德”是最大的财富 ——兼对公司人力资源的思考之四

董事长 左 晔

1

记得今年的四月份，参加在北京人民大会堂召开的中国民营科技企业表彰大会，这个会规格较高，许多国家领导人都给大会题了词。翻阅精美的会刊，胡德平的题词“事业发达，德业有成”，让我思忖良久，也许是我孤陋寡闻，“德业”这个词我是头一次听到，并且是与事业并列，在这个经济型的会刊上，的确是灼了一下我的眼睛。

应该承认在某种价值观被打破，或者受到质疑的时候，在人心躁动、拜金主义猖獗的时候，人们似乎很少对“德”引起足够的重视和讨论，甚至很少提及这个词，不敢去触摸它。其实，在我们赚到一些钱的时候，在我们感觉到自己有点事业成就感的时候，突然发现，还缺点什么？如果把“缺”字和“德”字放在一起，是骂人的话，太难听，实际上应该这样说。在我们苦苦追求事业成功的同时，还有另一种事业更重要，那就是“德业”，这是一种修行，一种陶冶，更是一种境界！

昨晚打开电视，央视一套正在播放十五届六中全会的有关报道，有两条消息我记住了。一条是全会审议通过了《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》，另一条是全会做出了对石兆彬、李嘉廷的处理决定。石兆彬这个远华案发案地的市委书记，李嘉廷这个在昆明世博会上出尽风头，在首届民交会上我们见过的显赫人物，再次步了胡长清、成克杰的后尘，难道不是道德沦丧，不重视“德业”的结果？

切换到央视二套，经济频道的两条消息也让我记住了。一条是上海 11 位股民要起诉银广夏，另一条是央视节目组在股民和上市公司老板中广泛征询意见，推举他们心目中“诚信”的上市公司，其结果出人意料，本来不具备评选条件，远在香港上市的联想公司被大家推举为可信赖的上市公司。面对摄像机镜头，特别是主持人咄咄逼人的提问：“你敢拍胸脯说我没有做过假帐？”联想董事局主席柳传志诚恳地说：94 年以后绝对没有（做假帐），94 年之前有走政策边缘，甚至过线的事情。

以上这几天刚刚播报的鲜活消息，无论是政治上的还是经济上的，留给我们的思考很多，至少可以这样讲，改革开放到今天，无论是经济怎样增长，无论是事业多么有所成就，如果不重视“德业”的修炼，苦苦拼搏出来的事业辉煌，有可能一夜之间化为乌有……

2

前两个月因为商务上的原因，两次赴美国，并且两次在日本成田机场需过夜后转机，也顺便游览了东京的新宿和上野。说老实话，发达国家的繁荣与整洁并没有打动我，因为我相信，以中国的发展速度，肯定会在未来 20 - 30 年内赶上或超过他们，至少在我们这一代是可以看得到的。但是有一点，我却有些“杞人忧天”，那就是国民素质、道德修养能否与经济发展相匹配，但愿高中课本里讲的“经济基础可以决定上层建筑”，到时，我们的经济和道德可以取得双丰收。

谈到与发达国家的差距，大的方面人们说的已经够多了，但我却喜欢从细微之处思考问题。在美国，有两点让我深有感触，一个是在公路上人与人、车与车的谦让、客气、彬彬有礼，让人感到心情舒畅，一下子让我自己“素质也高起来”，但回到国内素质又回来了，因为我们的驾车人在马路上的劲儿头，似乎有宿仇似的。拿出在美国公路上的开法，你明天早上也到不了家；还有一点就是厕所文明。在美国，无论是客流量多大的机场、赌场、超市或快餐店，厕所里的配置肯定是齐全的，从厕纸、洗手液，还有擦手用的纸，都是一应俱全。而我们却不行，我们的一些豪华餐厅，其规模、其装修真的是比美国的好，但走过豪华气派的就餐大厅来到卫生间，也许异味比以前改善多了，但不是少这就是少那，难怪一位美国朋友讲，作为餐饮美食大国的中国，为什么只注意餐厅的豪华，却偏偏忽略了卫生间的整洁与配套？开始，我认为是重视程度不够，回到自己的公司就很重视这个细节，每个卫生间安装了烘手器，放置好洗手皂，特别是选配好卫生纸。但是，奇怪的事情发生了，洗手皂不光是洗手，还有人拿它洗衣洗别的，更严重的是，卫生纸刚放上，转眼整卷的就不翼而飞了。我开始总是责备行政部门不负责任，但有一次，我亲自帮助挂上了一卷卫生纸，但十分钟后又不见了，这一次我真的下决心要搞个水落石出，带着保安挨楼层挨个厕所检查，结果谁都没想到，在三楼男厕所的天花板上足足堆放了几十卷只整卷的卫生纸，不知是有人给自己备用的，还是要怎样？这么没价值的东西，总不会是为了攒一打去卖吧？其实，还是一个道德观念的问题。

事情虽小，但却反映整体的道德素质问题。要解决它，首先是观念转变，要重视，从一点一滴上，更重要的是从舆论和教育上入手。西方人相信耶稣的多，我住的酒店放了两本书，一本是当地电话簿，另一本是《圣经》。在日本上野公园，这个从鲁迅先生笔下我们认识的著名景地，有着许多供奉烧香的地方。正规的宗教至少可以让人虔诚，让人为善，不会让人躁动。我们以前私塾中教授的四书五经、孔孟之道也更强调道德修养。如今，小平说两手抓，两手都要硬，从十五届六中全会通过的《关于加强和改进党的作风建设的决定》，我们看到了党中央的决心。重要的是，我们自己在重视追求事业的同时，更应追求“德业”的提升。

赛恩浏览器

- 8 月 1 日，我司研制的节水型复费率水表顺利通过了由天津市科委组织的专家鉴定委员会的论证并获得了天津市科委颁发的 8 万元研发基金。
- 8 月 3 日，辽宁省沈阳市供热办及有关设计单位的领导及专家在天津市供热办有关领导陪同下来我司考察指导工作，并参观我司在南开区的热量表小区。
- 8 月 16 日，我公司研制的“热量表整体检定装置”顺利通过了北京热量测试所组织的定型鉴定实验。
- 8 月 25 日，来自华北、西北、东北的数十名驻外营销将士满怀胜利的喜悦参加公司的销售工作会议。
- 8 月 8 日至 24 日，董事长左晔赴美参加美国分公司的产品展销会，并在展销会上取得良好反应。
- 8 月 28 日，天津市委统战部、天津市工商联领导一行 6 人在天津市政协副主席、市委统战部部长张永根的带领下来我司考察指导工作。
- 9 月 5 日，我司研制开发的热量表检定装置顺利通过国家质量检验检疫总局科技司组织的鉴定。

正因为如此，我们才积极地探索企业文化之道，才搞一系列的企业文化、企业先进管理和企业先进理念的培训，我们才坚持办企业内刊，坚持从一点一滴上尽可能让员工清楚，“德业”至少是与金钱同样重要的东西，是另一种事业，是关乎自己身心健康的东西，同样需要不断努力和追求，才能达到“德业”的至高境界！

3

当然，“德业”一词，有的人是置若罔闻的，是不屑一顾的。近几个月来，我们公司组建营销团队中，在工作磨合与企业文化理念的碰撞中，有的人是有“主见”的，万般皆下品，唯有金钱高，一切都是假的，只有钱是真的，其实，那些人真的是难以赚到钱！

说来说去，才说到似乎是正题儿，那就是对公司人力资源问题的思考。我们推行的管理和理念的确是吸引了一批人，也成功了一些人，同时，也不可避免地淘汰了一些人，而这种淘汰在赛恩首先是理念上的淘汰，追求上的淘汰，缘分上的淘汰。

记得我面试过一位应聘者，MBA 学历，踌躇满志，前十分钟的交流基本上都是围绕着关于待遇问题，他给我算了一笔帐，因为上 MBA 交了多少学费，因为脱产上学，损失了多少工资等等，所以，他要求年薪是多少，一个是要弥补损失，另一个是满足自己心理（当然也有生理），其至少是待价而沽的表现，让人望而生畏，谁敢用这样的“人才”？不谈自己的学有所成，不谈自己可以为企业做些什么工作，先大谈一通这些东西，首先就是不成熟的表现，深层次说缺少点修养，严重点是“德业”的修养欠缺，这似乎成了所谓“职业经理人”常犯的一个毛病。

说到“职业经理人”似乎会得罪一些人，严格意义上说，目前中国还没有形成真正意义上的“职业经理人”阶层，这也是许多创业者、老板最头疼的地方，最累的原因所在。

其实，我们往往看重的是一个人的职业素质，特别是受教育程度，却往往忽视，或重视了但却缺少手段甄别一个人的品德修养的高低。在对待“职业经理人”这个问题，学术界、学院派的专家们与企业界，特别是那些创业者，在观点上很是不同。在一次管理论坛上，一位博士生导师以调侃的语气说看到一个民营企业管理层名单上，都是一个姓，偶尔出现了一、两个差样的姓氏，也是他们的联姻血亲，以此来讽刺中国许多家族企业的管理，引得台下一片笑声。的确，在这一问题上，我们的中国企业，特别是民营企业（其实许多国企和股份制企业中也有这个问题），曾受到猛烈的抨击，似乎家族式管理就是落后的管理。的确，家族企业与家族式管理存在着许多弊端，但问题是为什么却是一种普遍现象呢？

究其原因，还是一个“德业”的问题。试问，我们哪一个创业者没有在这个问题上交过学费？还是在胡德平题词的那个民营科技企业大会上，西安海星公司的总裁荣海说，学院派与实战派根本出入在于角度不同，实战派在掌握企业时最关心的是道德问题，荣海说，作为职业经理人，如果说职业道德太轻了，应该说是“职业操守”！

无独有偶，重庆力帆的老板尹明善公开讲“家族式管理，五十年不变”。为什么？不错，老板们活得不轻松，但“职业经理人”真正成功的有几个？没有微软，你能逆风飞扬吗？没有创维集团这个平台，你能一夜成名吗？要想真正成为一个合格的职业经理人，在学习 MBA 的同时，赶快补上“德业”这一课，做为我们的社会和舆论，要加强促使职业经理人队伍成熟起来的法制建设，作为舆论应该形成一个有利于“职业经理人”“德业”修炼的氛围。“职业经理人”应该看懂创业者的心，创业者应该更提升自己的“德业”，也磨合与“职业经理人”阶层的碰撞。（篇幅有限，未完待续）

常怀落后 知耻后勇

第四十六届世乒赛男团半决赛上,中韩前四局打成了2：2平。决胜盘，韩国出场的是久经沙场的老将金泽洙，而中国出场的却是初出茅庐的小将刘国正。去年，金泽洙在中国曾战胜过刘国正。决胜盘开始后的第一局刘国正又输给了金泽洙，中国队的形势陡然严峻起来了，连一向沉稳的“儒帅”蔡振华的脑海中都闪出了“也许要输球”的念头。岂料刘国正临危不乱，心不慌手不软，关键球敢起板，连扳两局，最后一局他又是在15：19落后情况下敢打敢拼，击败对手，不仅最终取得了比赛的胜利，更为中国队进入决赛并捧得第十三次捧得斯韦斯林杯立下奇功。赛后记者问刘国正在那样的情况下是如何扳过来了，他说，平时教练有意识地让他们练习15：20、16：19等落后情况。这种严格要求对他帮助很大。

15：20、16：19，仅仅只差1、2分对手就输了，这是怎样的“落后情况”？这分明是非同小可生死攸关的“落后情况”，是被逼到了悬崖边上没有任何退路的“落后情况”，是要么背水一战绝境求生、要么甘愿败北引颈待戮的“落后情况”。正是因为平时练就并具备了从容应对这种极其不利的“落后情况”的过硬的心理素质、超强耐力和一流的技战术，才有了勇胜强敌力挽狂澜的壮举，才有了中国队摆脱危局取得最后的胜利。

这件事给了我们有益的启示，即只有敢于、善于、勇于面对危局、险阻、窘境等等“落后情况”，才能陡生危机感，才能增强忧患意识，才能保持处险不惊、临危不乱的良好心态，才能充满必胜的坚定信念，体会到什么叫置之死地而后生。我们“乒乓王国”的地位和美誉之所以保持四十多年，就是我们的几代健儿和体育工作者们常常牢牢树立居安思危这根“弦”，而不敢半点轻浮、不敢丝毫懈怠，才有了一次次的辉煌。如果取得了一点成绩就自鸣得意裹足不前，那注定会让后来者赶上并最终被超过。

乒乓事业的发展是这样，企业的发展也莫不如此。赛恩公司的发展与几年前相比，取得了一定的成绩，但我们既不能陶醉于已取得的成绩，又不能面对日新月异的新技术发展和激烈的市场竞争的强大压力感到茫然困惑。全体赛恩人只有时时保持清醒的头脑，把成绩当成新的起点，不断地从头越，把压力和挑战当成赶超先进的动力，主动自我加压，增强危机感，强化常怀落后就要被淘汰的危机意识、落后就要下岗的忧患意识，才能使各项工作不断取得新的成绩，赛恩的事业才能有一个新的起点。

(本报评论员)

修炼

领导的关怀 赛恩人的动力 ——市委统战部及市工商联领导 一行六人来我司考察指导工作

8月27日下午，天津市委统战部、天津市工商联领导一行六人在市政协副主席、市委统战部部长张永根的带领下来我司视察并指导工作。

在双方亲切友好的交谈中，董事长左晔首先向来我司考察并指导工作的领导表示热烈的欢迎，作为民营企业的赛恩公司对领导给予我们的充分关注表示真诚的感谢。同时，董事长向领导们汇报了赛恩几年的发展历程，从董事长个人最初的下海动议到赛恩公司立足实业，从赛恩公司以电表卡为支柱产业、单一产品到以电表为短线产品、气表水表为中线产品、热表为长线产品的多元化发展，从七年前的八号院再到十月份即将迁入的赛恩电子科技大厦，从几年前作为“寂寞高手”涉足热表的胆识再到如今热计量表的产业化发展，从凝聚着赛恩人智慧、艰辛及胆识的厚厚的《资质汇编》到

产品的巨大潜在的市场……，董事长如数家珍地向大家作了详尽的汇报。市委统战部及天津市工商联的领导在听取董事长的汇报过程中频频点头称道，并不时地就不详之处作询问了解。



张永根主席在随后的讲话中对赛恩几年来取得的业绩给予高度的评价，对赛恩人的胆识给予的充分的肯定，并勉励赛恩人继续在技术创新上做文章；天津市工商联党组书记、工商联第一副会长王崇义针对赛恩产品政策性强的特点要求赛恩人在找“市场”的同时不忘找“市长”，搞好与各地市的城建及供热主管部门的关系，加强与他们的合作；市委统战部副部长张炳学似乎对赛恩的热计量表更情有独钟，并从多个角度与跨国公司的热计量表作比较，高度赞赏了赛恩对热计量行业所做的贡献：产品质量及性能更加适合中国国情，价位比较合理，并相信赛恩人会在热计量行业大有作为的。其他有关领导也纷纷给了赛恩许多有益的指导。

在会谈后，市委统战部及市工商联领导在董事长左晔的陪同下参观了公司。市委统战部及市工商联领导来我司的考察指导充分体现了党和政府对民营企业的重视，赛恩人将紧紧抓住时代机遇、行业机遇，牢记领导的嘱咐，把企业做大做强。来我司考察指导的领导还有：天津市委统战部经联处处长耿伟、天津市工商联会员部部长王国瑛以及市政协会议天津市委员会办公厅秘书王俊江。

(通讯员 小乐)

济南分公司营销网络本土化

济南分公司 杨鹏

为适应市场不断发展的需要，综合考虑到济南市场的特殊情况，总部决定对济南分公司的销售网络建设区别于北京分公司，直接面向济南地区招聘优秀的人才，充分发挥他们对济南地区熟悉的优势。截止笔者投稿之日济南分公司共有分公司经理一人，销售经理八人，售后服务两人一共十一人的团队。公司在斥资创建北京分公司的同时，近日又投资致力于济南分公司的设施改进，为济南分公司的运作提供良好的硬件平台。

分公司经理陈艳玲特别嘱咐笔者借内刊向总部对济南分公司的支持表示感谢，向济南分公司的坚强后盾——总部的同仁们敬礼，并代表分公司的全体人员许诺以更优秀的销售业绩向总部献礼。

优化管理，从文员做起

编前：20世纪最伟大的战地摄影记者罗伯特·库珀，以手中的相机为武器，拍出了许多发人深省战争照片。在评价自己的作品时，他如是说：“如果你拍出的照片不够好，那说明你离炮火还不够近。”

库珀先生这一富有哲理性的话深入浅出地告诉我们这样一个简单的道理：我们离问题太远了，这就是我们的工作为什么总不能如意的真正原因。存在缺憾并不奇怪，敢于正视缺憾，敢于自我批判才能有大的进步。为了更好地提高我们的工作效率，搞好我们的各项工作，拉近我们与问题的距离，编辑部拟从本期开始开辟一个“诊断台”栏目，大家把工作中出现的这样或那样的问题摆出来，共同分析原因，解决问题。我们不希望“存在缺憾不奇怪，敢于正视进步快”永远停留在漂亮的口号上。如果你有同感，请你现在就拿起笔来向我们提供稿件，或拨打你桌前的电话向我们提供线索，因

为正视缺憾工程是全体赛恩人的工程，是优化管理的一个长期工程。

与公司的文员在一起聊天时，经常能听到这样一些“段子”：由秘书打印的董事长在工商联表彰大会上的发言稿中出现了“某某领导花板”的字样；在准备向北京一个客户的投标文件中有“我司令（应为‘另’）报价如下”的文字；在发给各位主管的培训通知中也出现了“各位主滚”的称呼等等，这样的“段子”在赛恩可以说是举不胜举，在给我们带来无限充满无奈的“快乐”的同时，也给我们一个深深的启示：优化管理要从文员做起，从小事做起。

如果说这些“段子”是一个“快乐”的话，则分不清工作中的轻重缓急、工作没有思路则是文员工作中的一个致命的缺点。有些电话因领导不在需要转达的，而没能在第一时间内向领导传达耽误工作的现象存在；有关市场的紧急招标文件传真过来后没有尽快向领导汇报贻误战机的情况存在；没能有效地处理好客户的咨询电话引起客户不满的状况也存在。分析一下这些现象，我们不难发现其中的原因：责任心不强，工作不细心，且没有能够全身心地投入到工作中去，在一定程度上也反映了工作能力上的欠缺。作为一个文员，对于常规性的工作所容易出现的错误是应该完全可以避免的，同时文员工作的重要性也是董事长一直强调的，在细小平凡的工作中同样也有创新改进的空间。

这些现象造成的危害性是不言而喻的。假想一下，如果“某某领导花板”的发言稿呈现在各级领导面前时会出现怎样的一个后果；如果错误百出的投标书呈现在招商商面前时，会出现怎样的一个结果：连一份投标书都没有认真地去做的企业还会生产出一个高质量的产品吗？还会值得别人信赖吗？看似平凡的工作如果有细微的失误将会给公司带来灾难性的后果。尤其是市场部的文员，更需要做好与销售经理的协调工作。执行总经理程熙在担任销控总监期间曾跟我说过这样一席话让我难忘：销售经理在外炎寒酷暑都不怕，被客户拒绝也不怕，但最担心的就是不被公司所理解。而市场部的文员直接为销售经理服务，作为沟通公司与销售经理的桥梁，在工作中更需要细心、耐心与爱心的统一。

我们要深刻理解“管理也是生产力”的涵义，“小马虎出大错”的道理，优化管理，减少不必要的重复工作，提高效率，从文员做起，从每一个员工做起，从现在做起。只要我们再细心一点，责任心再强一点，再耐心一点，再改进一点，我们的工作就会有很大提高。

(晓乐)

北京分公司乔迁新居 营销众同仁信心倍增



8月28日，北京分公司乔迁新居，由原建设部宾馆迁至南三环中路宝苑小区公寓写字楼。至此北京分公司相应的硬件设施及软件环境均提升了一个新的水平，营销经理们的工作、学习、生活条件有了大的改善，众营销经理们在新的氛围环境中对销售目标的实现信心百倍。

此次北京分公司的搬迁是公司总部继投巨资在华苑产业园区营建赛恩电子科技大厦后的又一大手笔，充分表明了总部对北京分公司的重视，对北京市场的决心和信心，为公司的整体营销战略的实现打下坚实基础。在乔迁庆祝宴会上，执行总经理程熙要求大家加大北京市场的开发力度，

为公司的第二个五年计划的实现贡献自己的力量；北京分公司经理董环、高级技术支持吕海涛及各位营销经理们纷纷表态，对总部的大力支持表示感谢，并决心团结一致将北京分公司建设成业绩一流、作风一流，始终牢记“追求卓越，我们锲而不舍”司训的精干的战斗力强的营销团队。

(北京分公司 王艳)

赛恩的一座桥

——记 IT 主管赵希林

自我到赛恩公司的电子商务部工作以来，耳中听到最多的一句称呼就是——“赵工”，而随后的一句话就是“请您帮我看一下计算机”。大家应该已经知道这位上至董事长下到普通文员、每一位需要使用赛恩内部局域网的员工都离不开的技术支持就是电子商务部的经理和 IT 主管赵希林高级工程师。如果说连接江河两岸的是一座座真实的桥梁的话，那么 IT 工程师便是以头脑连接人们与信息技术的一座虚拟的桥梁。从这个意义上说，赵工作为赛恩唯一的 IT 主管正是架设在赛恩公司的广大员工和网络间的这样一座桥。

抛开赵工对专业知识的精通不说，与赵工在一起的日子里他给我最深的印象就是他的敬业精神。他的爱人工作也很忙，因此他们不得不经常让刚刚上小学的儿子独自在家，有很多次的周六和下班后的时间我会接到一个稚嫩的声音打来的电话问到：“赵希林在吗？”我能从这声音里听出一个幼小的心灵对亲情呵护的渴望，这时候赵工总是用带有无限爱意的声音回答说：“贝贝，乖，在家别淘气，我一会儿就回去了。”他的敬业从他自学电脑的经历我们也可以感觉到。他原来在大学里学习的是汽车制造专业，后来完全是凭着刻苦和毅力自学计算机知识并且通过国家一级考试。在赛恩，赵工除了要对公司 70 余台计算机组成的局域网系统进行日常维护外，还要负责对所有的微机硬件设备进行简单的维修，此外，为了使公司的管理体系能更好地发挥效力，他慧眼独具地提出了设计公司数据库结构的构想。赵工经常利用业余时间进行改进和增强局域网功能的研究，同时为使基础数据库的计划得以实现，赵工在不影响日常工作的同时，经常在公司加班，目前他已经将初步计划完成。相信整个计划在公司各级领导大力支持和有关员工的积极配合下，一定能够圆满地得以实现。届时公司的员工将可以方便快捷地获得重要的内部和外部信息，可以实现高效率的管理和协作。此外，赛恩新厂房的系统集成综合不县，对市场部和国际贸易的全力支持也都倾注了赵工很多的心血。他能做到这一切正是因为在他的心中，坚信这一点“赛恩”真正能够实现“卓越”的时候，就是对他所付出的给予最好的回报的时候，就是他所追求的人生价值得以体现的时候。

让我们也对赵工说一句：“您辛苦了”……

(原营销中心 曹奕钧)

的专家们向鉴定委员会宣读了测试的结果，张立谦代表北京计量测试所宣读了定型鉴定结果通知书。鉴定委员会的专家们就相关事宜进行了质询，项目课题组成员就专家的质询——进行解答。与会的专家与课题开发组的成员们进行了友好深入的讨论。经鉴定委员会专家们的评议，王池主任宣读了鉴定意见，充分肯定了该装置的开发研制符合国家推广供热收费计量的政策，具有推广价值，高度评价了该项技术成果为国内热量表检定装置的研究和发展作出了积极的贡献，填补了国内采用标准流量计法的热量表整体检测装置的空白。



董事长左晔在随后的发言中对专家们在百忙之中对赛恩的“热量表检定装置”这一成果进行鉴定表示感谢，对各位专家们认真严谨的工作表示敬佩，对热量表检定装置通过专家委员会的鉴定表示欣慰，对专家们对热量表检定装置的改进提出的许多宝贵的建议、专家们对企业的关心、对用户的关爱、对热计量市场的关注表示真诚的谢意，并向与会的专家们表态将继续加大技术投入，提升产品的质量功能，为政府对即将启动的热计量市场进行规范管理提供平台，贡献于国内尚在培育中的热计量市场。

赛恩公司生产的热量表检验装置为全国首家顺利通过国家质量检验检疫总局科技司组织的鉴定，必将为赛恩公司的发展增添新的增长点，为赛恩公司的第二个五年计划的实现增加新的支柱。

(通讯员 小乐)

寂寞成就美丽

7 月 15 日，天津市建委颁布“建办[2001]614 号”文件，要求新建住宅楼一律安装热计量装置；从山东省有关部门传来消息，山东一地区的技术监督局从国外引进一台热量表检验装置，花费了 150 万元，甚至还听到了北京一单位购买热量表检定装置询价时竟是 400 万元。赛恩人对这一切表示一丝诧异的同时更多的是胸有成竹。

早在 1997 年赛恩人研制热计量表时，热量表检定装置研发的整体方案已摆在了赛恩人面前；在热量表经过三个采暖季反复试挂试验时，热量表检定装置的研制生产也在紧锣密鼓的进行着。从公司研制生产的第一台热量表检定装置到提请专家鉴定的这台热量表检定装置，赛恩人用了整整两年的时间来进行改进、完善和提高。所以说当鉴定委员会在进行评议时，赛恩人的心情是忐忑不安的，当王池主任宣布通过鉴定时，赛恩人的内心是自豪的。

诚如董事长在建设部组织的一次会议上发言所说，有我们国内热量表企业的努力，受益的最终是国内热力公司的老总们，国外热量表从最初的 3000 多元降到现在的 1500 元已经说明了一切；热量表检定装置也莫不如此，相对于企业来说，受益更多的则是国内质量技术监督部门、负责热量表进行检定的部门，除了国内的热计量装置更加贴近国情，能够更好地对热量表进行检定外，与国外高得没谱的售价相比，国内的热计量装置则实在得多。在起初赛恩人与大家有着一样的担心：热量表检定装置是否可靠？于是抱着学习的态度，有了提请有关权威部门进行鉴定的动议，因为丑媳迟早是要见公婆的。鉴定会的结论给赛恩人以信心，也解除了许多专

业人士的顾虑。

赛恩人深信一个产品要在实践中得到检验和发展，才能不断成熟。在鉴定会上，专家们基于对用户的负责、对企业的爱护、对热计量市场的呵护在对热计量装置进行认真评议的同时提出了许多有益的建议，赛恩人也正积极努力地落实专家的建议，致力于贡献国内热计量市场。

这几年的寂寞，赛恩人已经走过来了，有理由相信，不久的将来寂寞会成就美丽。

会议花絮三则

英雄所见略同

西北国家测试中心、陕西省计量测试研究所室主任周秉直是多年从事流量计量专业的高级工程师，是此次鉴定委员会专家组的成员之一。周主任是这次参加鉴定会的专家中来得最早的一位，也是走得最迟的一位。对此他是这样说的，提前一天来更多的是一份迫切，所里很多的工作都暂时抛开了就是为了尽快了解这项填补国内技术空白的科技成果，同时热计量收费改革工程已启动，对热量表进行检定已提到议事日程上来了；最后一位离开是因为有着一份留恋，有着英雄所见略同般的共鸣，在参与鉴定过程中，周主任在提出改进的建议的同时，更多的是肯定，在离津前又与公司领导一起就双方以后在西北合作事宜进行洽谈。

老局长的心声

河北省邢台计量局老局长刘永波亲自来了，计量所所长孟祥川也来了。孟所长说在邢台时赛恩公司的技术人员曾经拜访过他，感叹于赛恩人的执著与真诚，同时给他留下的资质汇编也深深地吸引了他。接到组委会的邀请后，老局长出于对工作的极端负责和对热量表检定装置的先见，在听完所长的介绍后来到了天津。赛恩人没有让老局长失望。通过参加鉴定会和参观赛恩公司，老局长只简单地说了说一句：我这趟没有白来。多么平实的语言，老局长在百忙之中还亲自参加此次会议，体现了对工作的高度认真负责，赛恩人有责任有义务尽己所能让局长们满意放心。

企业文化吸引人

在鉴定委员会的专家们参观公司的同时，一份彩色小报——《赛恩人》吸引了他们的注意力。来自沈阳市能源计量所的张洪光主任和哈尔滨市计量所朱继光主任对此给予了更多的关注。正如原天津万科总经理郭钧所言：一个优秀的企业可以没有优秀的刊物，但一个不优秀的企业绝对不可能办出一份优秀的刊物。《赛恩人》离优秀刊物还有一段很长的路要走，但正如张洪光先生所说，能从《赛恩人》上看出，赛恩人是用心去做每一件事，真诚地对待每一个用户的，浓浓的文化氛围给人一种清新、朝气的感觉，给人一种信赖感。

建设中的赛恩电子技术科技大厦



巍然矗立

——赛恩人自己的“根据地”，建设中的赛恩电子科技大厦远景



领导观察

——图力执行总经理杨淑华（左一）与公司部分中高层领导一起视察工地



指点江山

——图为工程部经理杨涛（中）与施工技术人员一起研究图纸



错落有致

——工地临时办公室也很有风格



直冲云霄



善始善终

——图为一建的工人们在兢兢业业地劳动着

情怀

也谈雄心是第一位的

我的一位大学同学最近打来电话，讲他在深圳向一个知名企业求职时有一个关于设计自己未来五年目标的作文笔试。他写了一篇文章名为《AMBITION（雄心）是第一位的》，在他看来也许正是因为此文章，他获得了一次较为理想的工作机会。所以，当他谈起这篇文章时，我在电话里明显感到他的言语中带有强烈的自豪感。这使我联想到另外一位同事的故事。他的孩子在一次重要的升学考试中，成绩比平时要好，他说了一句话：“上一个好的学校是其次的，重要的是让孩子认识到只要肯努力就可以强于其它任何人，关键是树立了自信心，可以直面未来的竞争。”

所以，我想如果《雄心是第一位的》的题目摆在我面前，我将如何作答。

不想当将军的士兵，不是一个好兵；每一个运动员，都向往金牌梦；每一个文艺工作者，都希望永远有鲜花和掌声相伴；每一个政治家，都想成为毛主席，指点江山，激扬文字。有目标才能激发个人的进步，才会有努力的方向，对于一个企业来说，哪个企业不想做大做强，如果不是的话，就是拿众人的生计当游戏，有不断进取的决心与信心，企业才有活力，才可能在瞬息万变的发展与竞争中占领先机，对于一个民族，一个国家来说，穷则思变，对未来幸福生活有憧憬，才会延续发展，然而，幸福生活没有最好，只有更好，发展才是硬道理，发展才能繁荣，发展才能强大。雄心，决心，信心和恒心，都是需要和必要的，雄心则是第一位的。

有了雄心，就是有了目标，也就是明白了努力的方向。如何实现目标？可以把雄心化分成小的目标，有计划的逐一实现，每实现一个小的目标，都可以给自己一个小小或象征性的奖励，现实中必定有挫折，董事长不也常说“不经历风雨，怎么见彩虹”和“没有人能够随随便便成功”吗？关键是要认识到挫折、经历本身就是一种财富，成绩与教训都需要积累，又同样需要总结反省，得到一些，失去一些，提炼一些，才能提高一些，才能雄心不改，才能轻松上路。踏踏实实做人，实事求是办事，从身边做起，从点滴做起。

“谈雄心但不张狂，论挫折而不言败。”这就是我，这就是我们赛恩人。

（北京分公司 陈杰）

增进友谊 促进发展

——记西青电信局赛恩电子科技有限公司
首届乒乓球对抗赛

经赛恩电子科技有限公司人力资源部与西青电信局工会双方积极联系，首届赛恩电子科技有限公司与西青



电信局乒乓球对抗赛于7月27日下午3点在西青电信局正式举行。此次对抗赛设为男女团体比赛，在男团比赛中，双方运动员都表现出了极高的水准，精彩场面屡见不鲜，不时赢得阵阵掌声。由董事长左晔亲自挂帅的赛恩公司代表队以3:1力克西青电信局代表队，而对于女团比赛，赛恩公司自知处于下风，没有派队参赛。

在激烈的比赛后，宾主双方进行了亲切友好的交谈。西青电信局局长鲁志勇、副局长岳永浦与董事长左晔在座谈会中纷纷表示以后每年将定期举办这样的比赛，并扩大比赛的范围，同时举办双方之间的联谊会，进一步开拓双方在各项领域的合作与交流，促进双方的共同发展，会后双方互赠礼品并亲切合影留念！

（人力资源部 陈丽）

走进 尼雅古国

聆听翰海的喘息
我落入塔克拉玛干沙漠
浩浩长风漫卷大漠的干涸
把历史的书页翻合
古桑城墙佛塔厮守着
根与根相握
古桑曾把自己点燃
未燃尽的树墩
仍执着把空灵的火把高擎着
城墙坍塌那一声长叹
仍在大漠腹地蔓延
绵延成沙丘沙谷把天壤缝合
佛塔神圣而宁静
任大漠死去或复活
太阳连着太阳炸裂殒落
凝滞不动的正午审视着
巨大的空白把时空分割
此刻
我看见一只只筋骨毕露的手抗争着
而后矗立成严峻的石头

（注：尼雅——一座与敦煌齐名的西域古城在塔克拉玛干沙漠中消失了1600年后，日前忽然在“死亡之海”中浮现。本文作者为天津作家协会会员）

（研发中心 段光安）

赛恩人剪影

姓名：薛为
籍贯：天津
出生日期：1976/06/26
职务：软件工程师
专业兴趣：网页制作，图片设计
个人主页：<http://wxuebabygirl.go.163.com/>
工作向往：做自己想做的
个人愿望：祝愿父母永远健康，快乐！
最喜欢的艺术：音乐，美术，摄影
最喜欢读的书：《神秘的失踪》《简爱》《走出女儿国》
最喜欢的颜色：白色
最欣赏的女性：张越，杨车二姆娜
最欣赏的男性：我的父亲
最难忘的事：很多
一项很好的体育：羽毛球
一本耐人寻味的书：《人生》
一支很动听的歌曲：《丝路》
一部很好看的影视：《爱情是什么》《东京爱情故事》、《泰坦尼克》
一位很欣赏的影星：奥黛丽·赫本
赠友人格言：怎么都是活着，为什么不做个快乐的好人？
座右铭：人无远虑必有近忧。

简 讯

美国分公司自成立以来，销售势头一直很强劲，发展前景看好。在8月拉斯维加斯为期四天的产品展销会上，就签订了总额30多万美元的合同。图为董事长左晔（左二）、分公司市场部总监 William Wang（左一）与客商在进行亲切交谈。

